



**Palvelualojen
ammattiliitto**
Servicefacket

Toimintakertomus 2021

Sisällysluettelo

<i>Taloudellisten resurssien hallinta</i>	3
<i>Tilinpäätöksen tunnusluvut</i>	4
<i>Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä</i>	5
<i>Tilinpäätös</i>	7
<i>Hallitusten jäsenten allekirjoitukset</i>	9
<i>Tilintarkastuskertomus</i>	23
<i>Tavoiteohjelman seuranta</i>	26
<i>Jäsenvirrat 2001 - 2021</i>	34
<i>Sopimusaloittain jäsenmäärän muutos vuoden alusta 31.12.2021</i>	34
<i>Sopimusalajakauma 31.12.2021</i>	35
<i>Ikäjakauma 31.12.2021</i>	35
<i>Luottamushenkilöt 31.12.2021</i>	35
<i>Jäsenmaksujakauma aloittain</i>	36
<i>Jäsenmaksutulon ja käytetyn sijoitustoiminnan tuoton jakautuminen 2021</i>	36
<i>PAMin lomaosakkeet ja – kiinteistöt</i>	39
<i>Ympäristöjärjestelmä ja Green Office –merkki</i>	39
<i>PAMin työehtosopimukset</i>	40
<i>PAMin tutkimukset ja selvitykset</i>	42
<i>PAMin lausunnot ja kannanotot</i>	43
<i>Palvelualojen ammattiliiton valtuusto</i>	46
<i>Palvelualojen ammattiliiton hallitus</i>	47
<i>Työttömyyskassan hallitus</i>	47
<i>Hallituksen asettamat valiokunnat</i>	47
<i>Sopimusalatoimikunnat</i>	48
<i>Palvelualojen ammattiliiton edustukset 2021</i>	50
<i>Palvelualojen ammattiliiton jäsenyydet 2021</i>	59

Taloudellisten resurssien hallinta

Vuonna 2021 liiton kokonaisjäsenmaksu pysyi samana kuin edellisinäkin vuosina eli 1,5 prosenttia jäsenen veronalaista bruttotulosta. Työttömyyskassa muutti 1.1.2021 jäsenmaksunsa euromääräiseksi. Liitto maksoi työttömyyskassaan kuuluvista jäsenistään 11 euroa / jäsen kuukaudessa Palvelualojen työttömyyskassalle. Toimintavuonna liiton maksavien jäsenten määrä laski yli 7 000 henkilöä edellisestä vuodesta. Näin ollen liiton saamista jäsenmaksutuloilla ei pystytty kattamaan toiminnan menoja, vaan kulujäämä oli noin 3,34 milj. euroa, mikä jouduttiin kattamaan sijoitustoiminnan tuotoilla.

Sijoitustoiminnan osalta vuosi oli kokonaisuudessaan hyvä. Liiton sijoitusten nettotuotto vuonna 2021 oli yhteensä 51,78 milj. euroa. Merkittävä osa tuotoista tuli Kojamo Oyj:n osakkeiden myyntivoitoista.

Jäljempänä esitetyt vuoden 2020 tilinpäätösluvut ovat suluissa.

Jäsenmaksutulon riittävyys ja kustannusten hallinta

Liiton talouden perustana ovat jäsenten maksamat jäsenmaksut. Jäsenmaksuilla pyritään kattamaan liiton toiminnalliset kulut ja varaudutaan tekemään rahastointi työtaistelurahastoon. Liitolle tulleen jäsenmaksun suuruus oli henkilöjäsenen veronalaisesta bruttopalkasta 1,5 prosenttia, josta liitto maksoi siis työttömyyskassaan kuuluvista jäsenistään 11 euroa / jäsen kuukaudessa Palvelualojen työttömyyskassalle. Liitolle jääneestä osuudesta liitto palautti enintään 11 prosenttia ammattiosastoille. Liiton kokonaisjäsenmäärä oli vuoden 2021 lopussa 197 884 (205 369) jäsentä, joista maksavia jäseniä oli 127 036 (134 173).

Liiton nettojäsenmaksutuotto oli kertomusvuonna 21,76 (25,07) milj. euroa, mikä oli noin 3,31 miljoonaa edellistä vuotta vähemmän ja 0,75 milj. euroa alle budjetoidun. Ammattiosastojen saama palaute oli 2,75 (3,08) milj. euroa.

Tilikauden toimintakulut olivat noin 7 prosenttia eli 1,77 milj. euroa alle budjetoidun. Toiminnalliset kulut olivat kaikkiaan 25,10 (27,27) milj. euroa eli noin 2,16 milj. euroa edellistä vuotta vähemmän. Suurin yksittäinen kuluerä on henkilöstökulut, joiden osuus kokonaisuudessaan oli 12,09 (12,60) milj. euroa. Toiminnalliset kulut sisältävät poistoja 1,41 (1,43) milj. euroa, jotka pääosin olivat ICT-poistoja. Maaliskuussa aloitettiin liitossa taloudelliset tervehdyttämistoimet taloudellisen tilanteen parantamiseksi. YT-prosessin seurauksena irtisanottiin 14 henkilöä, viisi tehtävää jätettiin täyttämättä ja eläköitymisten kautta saatiin seitsemän henkilötyövuoden säästö.

Toimitilat ja työvälineet

Covid-19-pandemian vuoksi suurin osa henkilökunnasta on työskennellyt etätyössä vuoden aikana.

Sijoitustoiminnan onnistuminen

Liitto sijoittaa hallussaan olevat varat turvallisesti ja tuottavasti. Sijoituksia tehtäessä kiinnitetään huomiota myös maksuvalmiuteen. Sijoitustoiminnan kannalta merkittävimmät tuotot saatiin Kojamo

Oyj:n omistusosuuden keventämisestä. Liitto omisti edelleen vuoden 2021 lopussa 2,08 % yhtiön osakkeista. Kokonaisuudessaankin vuosi 2021 oli sijoitustoiminnan kannalta hyvä huolimatta covid-19-pandemian aiheuttamasta epävarmuudesta sijoitusmarkkinoilla.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kokonaistuotto oli 55,85 (43,12) milj. euroa eli yli 49,17 milj. euroa yli budjetoidun.

Sijoitustoiminnan kokonaistuottoa vähentävät muun muassa sijoituskiinteistöjen vastikekulut 0,68 (0,50) milj. euroa, sijoitusten arvonalentumiset 1,94 (2,58) milj. euroa sekä myyntitappiot 0,73 (1,33) milj. euroa.

Liiton sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli 51,78 (37,78) milj. euroa, mikä on noin 46,30 milj. euroa yli budjetoidun.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

	2017	2018	2019	2020	2021
Varsinaisen toiminnan kulujäämä % nettojäsenmaksusta	121	132	120	109	115
Varsinaisen toiminnan kulujäämä maksavaa jäsentä kohden (€)	194	221	228	219	212
Henkilöstökulut % jäsenmaksutuotosta	52	55	51	47	52
Tilikauden tulos % kokonaistuotosta ennen satunnaisia eriä	17	41	60	51	60
Nettojäsenmaksutuotto % kokonaistuotosta	60	34	27	35	27
Sijoitustulos % kokonaistuotosta	30	52	66	53	64
Oman pääoman tuottoprosentti	4,43	17,33	26,53	15,32	17,34
Vakavaraisuusprosentti	95	96	97	98	98

Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä

	2017	2018	2019	2020	2021
Koko henkilöstö	188	197	185	182	159
Naiset	140	145	137	130	114
Miehet	48	52	48	52	45
Vakituinen henkilöstö	177	179	176	177	151
Naiset	133	132	129	126	108
Miehet	44	47	47	51	43
Määräaikaiset	11	18	9	5	8
Naiset	7	13	8	4	6
Miehet	4	5	1	1	2
Vakituisen henkilöstön keski-ikä	45	46	46	47	46
Keskiarvo palvelusaika	12 v	13 v	13 v	13 v	13 v

Liiton tytäryhtiöt

Kiinteistö Oy Tiistiläntörmä vuokraa omistamiaan asuntoja Espoon Matinkylässä.

Liiton omistus Uniofy Oy:stä on 23,119 %. Yhtiö päätarkoituksena on luoda sähköinen ammattiliitto alusta liiton aktiivien, henkilökunnan ja jäsenten käyttöön.

Lisäksi liitto omistaa kolmanneksen kahdesta asunto-osakeyhtiöstä (As Oy Tampereen Kalevan Vitriini ja As Oy Tampereen Kalevan Klaffi), jotka ovat rakenteilla Tampereen Kalevaan. Asuntojen (149 kpl) arvioitu valmistumisaika on keväällä 2023.

Arvio liiton tulevasta talouden kehityksestä

Liiton hyväksytyn talousarvion mukaan kokonaisjäsenmaksu vuonna 2022 on edelleen 1,5 (1,5) prosenttia, josta liitto tilittää työttömyyskassalle 10,00 euroa kuukaudessa / jäsen Palvelualueen työttömyyskassaan kuuluvista jäsenistään. Vuoden 2022 osalta liiton saama jäsenmaksutulo ei riitä

kattamaan toiminnan menoja, vaan kuluja on arvioitu olevan noin 3,72 milj. euroa jäsenmaksutuloja enemmän.

Liiton jäsenmäärän, ja etenkin maksavien jäsenten määrän merkittävä lasku viime vuosina, on vaikuttanut jäsenmaksukertymään negatiivisesti ja sen vaikutus liiton talouteen on merkittävä. Liiton sijoitustoiminnan tuotoilla pyritään kattamaan toimintakulujen ja jäsenmaksutulojen välinen ero vaikeassa sijoitusympäristössä.

Vuosien 2020 ja 2021 sijoitusten tuotot ovat olleet erittäin hyviä, kun markkinat saivat nauttia keskuspankkien rahaelvytyksestä, alhaisesta inflaatiosta ja sen myötä korkotasosta yhdistettynä hyvään talousaktiiviteettiin. Kuluvan vuoden aluksi aiemmin väliaikaiselta näyttänyt inflaation kiihtyminen vaikuttaakin nyt jäävän pysyvämmäksi, mikä on nostanut sijoittajien tuottovaateita. Osake- ja korkomarkkinat ovat reagoineet tähän negatiivisesti, vaikka talous näyttäisi vielä vahvalta ja yritysten tilanne hyvältä. Ukrainan tapahtumat saattavat kuitenkin heittää pidempiaikaisemmankin epävarmuuden riskisijoitusten ylle. Kohoava korkotaso ei kuitenkaan vielä innosta lisäämään korkosijoitusten osuutta.

Liiton taloudellinen tulos ja ehdotus ylijäämän käytöstä

Tilikauden tulos oli 48.440.302,58 (35.575.742,46) euroa ylijäämäinen. Tilikauden ylijäämä ehdotetaan siirrettäväksi kokonaisuudessaan työtaistelurahastoon.

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot		
Toimintatuotot	102 996,40	84 680,39
Muut tuotot	<u>315 303,11</u>	<u>199 581,95</u>
	418 299,51	284 262,34
Kulut		
Henkilöstökulut	11 239 123,55	11 681 362,29
Poistot	1 407 508,21	1 431 608,39
Muut kulut	<u>12 875 385,79</u>	<u>14 439 773,31</u>
Kulut yhteensä	25 522 017,55	27 552 743,99
Kulujäämä	25 103 718,04	27 268 481,65
VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	24 511 792,56	28 148 327,66
Ammattiosastojen jäsenmaksuosuus	<u>-2 748 637,58</u>	<u>-3 079 709,26</u>
	21 763 154,98	25 068 618,40
Varainhankinta yhteensä	21 763 154,98	25 068 618,40
Kulujäämä	-3 340 563,06	-2 199 863,25
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	55 850 091,63	43 121 896,91
Kulut	-4 069 173,99	-5 346 235,20
Poistot	<u>-52,00</u>	<u>-56,00</u>
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	51 780 865,64	37 775 605,71
Tuottojäämä	48 440 302,58	35 575 742,46
TILIKAUDEN TULOS	48 440 302,58	35 575 742,46
Tilikauden ylijäämä	<u>48 440 302,58</u>	<u>35 575 742,46</u>

TASE

VASTAAVA

31.12.2021

31.12.2020

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 322 336,11	1 548 199,94
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	<u>1 322 336,11</u>	<u>1 548 199,94</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	391 262,71	391 262,71
Rakennukset ja rakennelmat	10 016,21	10 320,21
Koneet ja kalusto	136 033,83	191 026,73
Muut aineelliset hyödykkeet	73 150,52	73 150,52
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	<u>610 463,27</u>	<u>665 760,17</u>
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	61 104,39	61 104,39
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	4 981 907,50	3 000 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	147 971 536,47	124 515 340,29
Muut saamiset	131 064 618,76	119 636 418,50
Sijoitukset yhteensä	<u>284 079 167,12</u>	<u>247 212 863,18</u>
Pysyvät vastaavat yhteensä	286 011 966,50	249 426 823,29

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset		
Myyntisaamiset	160 878,31	88 588,43
Lainasaamiset	6 967 071,92	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	43 800,73	43 800,73
Muut saamiset	103 399,45	460 513,79
Siirtosaamiset	2 908 879,73	3 337 249,98
Saamiset yhteensä	<u>10 184 030,14</u>	<u>3 930 152,93</u>

Rahat ja pankkisaamiset	12 228 697,49	7 997 632,04
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	22 412 727,63	11 927 784,97
Vastaavaa yhteensä	<u>308 424 694,13</u>	<u>261 354 608,26</u>

TASE

VASTATTAVAA

31.12.2021

31.12.2020

Vastattavaa

OMA PÄÄOMA

Muut rahastot	255 134 976,15	219 559 233,69
Tilikauden ylijäämä	48 440 302,58	35 575 742,46
	<u>303 575 278,73</u>	<u>255 134 976,15</u>

Oma pääoma yhteensä	303 575 278,73	255 134 976,15
---------------------	----------------	----------------

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	101 085,19	60 572,27
Ostovelat	1 445 641,37	1 418 421,04
Muut lyhytaikaiset velat	205 257,86	238 629,68
Velat saman konsernin yrityksille	27 385,54	27 385,54
Siirtovelat	3 070 045,44	4 474 623,58
Lyhytaikaiset velat yhteensä	<u>4 849 415,40</u>	<u>6 219 632,11</u>
Vieras pääoma yhteensä	4 849 415,40	6 219 632,11

Vastattavaa yhteensä

308 424 694,13261 354 608,26

RAHOITUSLASKELMA	2021	2020
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-23 696 209,83	-25 836 873,26
Varainhankinta	21 763 154,98	25 068 618,40
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	5 718 441,61	3 859 390,24
Tulorahoitus	3 785 386,76	3 091 135,38
Lyhytaikaiset saamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-6 253 877,21	22 272,83
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys (+), vähennys (-)	-1 370 216,71 -7 624 093,92	49 044,51 71 317,34
Toiminnan aiheuttama rahavarojen muutos	-3 838 707,16	3 162 452,72
Investoinnit ja sijoitukset		
Käyttöomaisuushankinnat ja tehdyt sijoitukset		
Aineettomat oikeudet	-1 136 045,38	-1 694 917,58
Maa- ja vesialueet	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	0,00	-6 000,00
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	-4 039,10	-67 021,07
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	-71 984 443,76	-61 555 931,14
Muut saamiset	-43 902 278,17	-51 681 304,02
	-117 026 806,41	-115 005 173,81
Käyttöomaisuuden ja pitkäaikaisten sijoitusten myynnit		
Maa- ja vesialueet	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	13 685,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	46 097 735,63	31 042 562,51
Saamiset	32 845 182,53	44 670 501,76
Myyntivoitot	46 139 975,86	36 270 457,52
	125 096 579,02	111 983 521,79
	8 069 772,61	-3 021 652,02
Rahavarojen muutos ennen lainojen muutosta	4 231 065,45	140 800,70
Rahojen ja pankkisaamisten lisäys (+), vähennys (-)	4 231 065,45	140 800,70
Tarkistus:		
Rahat ja pankkisaamiset 31.12.	12 228 697,49	7 997 632,04
Rahat ja pankkisaamiset 1.1.	7 997 632,04	7 856 831,34
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	4 231 065,45	140 800,70

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

- 1.1. Palvelualojen ammattiliitto PAM ry on emoyhteisö liitetietojen kohdassa 7.1. mainituille yhteisöille. Tilinpäätöksestä on saatavissa jäljennös Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:stä, Siltasaarenkatu 18 A, 8.krs., 00530 Helsinki. Konsernitilinpäätöstä ei ole laadittu, koska yhdisteleminen on tarpeetonta oikean ja riittävän kuvan antamiseksi konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. (KPL 6 luku 3 § 1 mom.)

- 1.2. Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät.

Palvelualojen työttömyyskassan ja liiton välillä on keskinäisessä veloituksessa noudatettu 16.12.2020 tehtyä palvelusopimusta, joka tuli voimaan 1.1.2021.

Käyttö- ja sijoitusomaisuuden poistoperiaatteet:

Aineettomista oikeuksista poistoaika 3 vuotta (tasapoistot)

Muista pitkävaikutteisista menoista poistoaika 5 vuotta (tasapoistot)

Rakennuksista ja rakennelmista 7%:n, 20%:n ja 30%:n menojäännöspoistot

Koneista ja kalustosta 25%:n menojäännöspoistot

Sijoitusomaisuuteen kuuluvista pörssiosakkeista tehdyt kulukirjaukset tai poiston palautukset perustuvat käyvän arvon alentumiseen tai nousuun kuitenkin enintään hankinta/nimellisarvoonsa.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

2.1. Varsinaisen toiminnan tuotot ja kulut toiminnanaloittain

	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
Viestintä- ja yhteiskuntapoliittinen osasto		
Toimintatuotot	101 336,00	78 618,99
Muut tuotot	6 141,99	1 568,95
Henkilöstökulut	-1 348 853,01	-1 517 396,99
Vuokra- ja vastikekulut	-20 040,92	-6 420,72
Muut kulut	-2 584 500,80	-4 153 747,24
	<u>-3 845 916,74</u>	<u>-5 597 377,01</u>
Edunvalvontaosasto		
Toimintatuotot	1 028,00	646,60
Muut tuotot	37 129,49	30 628,00
Henkilöstökulut	-2 052 056,39	-2 039 149,71
Vuokra- ja vastikekulut	-261,91	0,00
Muut kulut	-1 304 090,60	-960 708,47
	<u>-3 318 251,41</u>	<u>-2 968 583,58</u>
Järjestö- ja aluetoiminnan osasto		
Toimintatuotot	0,00	0,00
Muut tuotot	120 472,03	71,10
Henkilöstökulut	-1 183 599,16	-1 313 160,95
Vuokra- ja vastikekulut	-1 584,00	-1 560,00
Muut kulut	-445 101,47	-778 301,60
	<u>-1 509 812,60</u>	<u>-2 092 951,45</u>
Talous- ja hallinto-osasto		
Toimintatuotot	632,40	1 202,80
Muut tuotot	44 313,41	88 950,44
Henkilöstökulut	-3 400 975,69	-3 526 306,27
Poistot	-1 407 508,21	-1 431 608,39
Vuokra- ja vastikekulut	-1 035 195,37	-958 634,33
Muut kulut	-6 296 605,76	-6 204 014,79
	<u>-12 095 339,22</u>	<u>-12 030 410,54</u>
Lomatoimintakiinteistöt		
Vuokratuotot	6 520,00	0,00
Muut tuotot	146,45	0,00
Hoitokulut	-13 881,51	-47 743,14
Käyttö- ja ylläpitokulut	-8 693,89	-4 014,95
	<u>-15 908,95</u>	<u>-51 758,09</u>
Toimistoalueet		
Toimintatuotot		4 212,00
Muut tuotot	107 246,19	78 363,46
Henkilöstökulut	-3 253 639,30	-3 285 348,37
Vuokra- ja vastikekulut	-441 117,59	-485 439,99
Muut kulut	-730 978,42	-839 188,08
Poistot	0,00	0,00
	<u>-4 318 489,12</u>	<u>-4 527 400,98</u>
Liitto		
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	<u>-25 103 718,04</u>	<u>-27 268 481,65</u>

	2021	2020
2.2. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottojen ja -kulujen erittely		
Tuotot osakkeista ja osuuksista	4 920 251,18	4 222 733,79
Rahoitustuotot		
Pitkäaikaisista sijoituksista	1 847 525,00	1 438 455,41
Rahoitusomaisuudesta	5 713,17	8 059,21
Korkotuotot yhteensä	1 853 238,17	1 446 514,62
Vuokratuotot	1 071 923,02	953 843,20
Myyntivoitot	46 139 975,86	36 270 457,52
Muut sijoitus- ja rahoitustuotot	0,00	0,00
Arvon alentumisten palautukset	1 864 703,40	228 347,78
Sijoitus- ja rahoitustuotot yhteensä	55 850 091,63	43 121 896,91
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	1 942 371,71	2 582 533,83
Yhtiövastikekulut	675 363,48	497 036,99
Muut kulut	212 492,22	278 999,71
Myyntitappiot	727 163,32	1 326 403,06
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	511 783,26	661 261,61
Poistot	52,00	56,00
Sijoitus- ja rahoituskulut yhteensä	4 069 225,99	5 346 291,20
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	51 780 865,64	37 775 605,71
2.3. Jäsenmaksutuottojen erittely		
jäsenmaksutuotot	24 511 792,56	28 148 327,66
ammattiosastojen osuus	-2 748 637,58	-3 079 709,26
liiton osuus	21 763 154,98	25 068 618,40
2.4. Varsinaisen toiminnan muiden kulujen erittely		
Henkilöstön muut kulut	855 718,43	919 131,94
Vuokra- ja vastikekulut	1 498 199,79	1 452 427,04
Järjestökulut	1 808 896,86	2 375 048,08
Materiaalikulut	568 208,93	785 865,14
Ulkopuoliset palvelut	4 257 556,67	4 305 479,29
Jäsenmaksukulut	2 294 234,24	2 476 742,60
Avustukset jäsenille	128 811,27	184 945,07
Muut toimintakulut	1 448 300,65	1 888 626,06
Lomatoimintakiinteistöt	15 458,95	51 508,09
Muut kulut yhteensä	12 875 385,79	14 439 773,31
2.5. Tilintarkastajien palkkiot	18 724,00	19 393,60

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1. Pysyvien vastaavien muutokset

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden muutokset

	Aineettomat oikeudet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 548 199,94	391 262,71	10 320,21	191 026,73
Tilikauden lisäykset	1 136 045,38	0,00	0,00	4 039,10
Tilikauden vähennykset	0,00	0,00	0,00	-13 685,00
Tilikauden poistot	-1 361 909,21	0,00	-304,00	-45 347,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 322 336,11	391 262,71	10 016,21	136 033,83

	Muut aineelliset hyödykkeet
Kirjanpitoarvo 1.1.	73 150,52
Tilikauden lisäykset	0,00
Tilikauden vähennykset	0,00
Tilikauden poistot	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	73 150,52

Sijoitusten muutokset

	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet omistus-yhteisyrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet
Kirjanpitoarvo 1.1.	61 104,39	3 500 017,50	124 018 841,27
Tilikauden lisäykset		1 481 890,00	70 502 553,76
Tilikauden vähennykset			-46 097 735,63
Arvon alentumiset			-1 440 043,20
Arvon alent.palautukset			987 920,27
Siirretty toiseen ryhmään			0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	61 104,39	4 981 907,50	147 971 536,47

	Saamiset
Kirjanpitoarvo 1.1.	119 636 418,50
Tilikauden lisäykset	43 902 278,17
Tilikauden vähennykset	-32 845 182,53
Siirto toisesta ryhmästä	0,00
Arvon alentumiset	-502 328,51
Arvon alent.palautukset	873 433,13
Kirjanpitoarvo 31.12.	131 064 618,76

3.2. Tieto arvopapereiden jälleenhankintahintojen ja aktivoitujen hankintamenojen erotuksesta

Noteeratut arvopaperit	Osakkeet ja osuudet	Saamiset
Jälleenhankintahinta 31.12.2021	259 998 503,88	138 740 487,92
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	122 641 093,60	121 002 185,21
Erotus	137 357 410,28	17 738 302,71

	2021	2020
3.3. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut korkotuotot	185 404,18	176 886,46
Jäsenmaksusaamiset	2 549 908,56	2 731 755,97
Muut siirtosaamiset	173 566,99	428 607,55
Siirtosaamiset yhteensä	2 908 879,73	3 337 249,98

3.4. Vaihtuvien vastaavien saamisten jaottelu lyhytaikaisiin ja pitkäaikaisiin saamisiin

	2021	2020
Pitkäaikaaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	43 800,73	43 800,73

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

4.1. Oman pääoman muutokset	2021	2020
Työtaistelurahasto 1.1.	170 565 210,27	119 141 498,67
Siirto edellisen tilikauden tuloksesta	35 575 742,46	51 423 711,60
Työtaistelurahasto 31.12.	206 140 952,73	170 565 210,27
Käyttörahassto 1.1.	48 994 023,42	48 994 023,42
Katettu edellisen tilikauden alimäärä	0,00	0,00
Siirto edellisen tilikauden tuloksesta		
Käyttörahassto 31.12.	48 994 023,42	48 994 023,42
Edellisten tilikausien ali/ylijäämä		
1.1.	51 423 711,60	51 423 711,60
Siirto työtaistelurahastoon	-51 423 711,60	-51 423 711,60
Katettu käyttörahasstosta	0,00	0,00
Siirto käyttörahasstoon		
31.12.	0,00	0,00
Tilikauden yli-/alijäämä	48 440 302,58	35 575 742,46
Oma pääoma yhteensä	303 575 278,73	255 134 976,15
	2021	2020
4.2. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	2 242 714,68	2 534 194,77
Jaksotetut jäsenmaksukulut	685 342,94	700 379,54
Muut siirtovelat	169 373,36	1 267 434,81
	3 097 430,98	4 502 009,12

5. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

5.1. Muut vastuusitoumukset ja vastuut

5.1.1. Leasingvastuut	31.12.2021	31.12.2020
Seuraavana vuonna erääntyvät leasingmaksut	92 858,20	136 721,92
Myöhemmin erääntyvät leasingmaksut	25 046,27	109 352,50
Yhteensä	117 904,47	246 074,42
First Card Yrityskortit	32 451,89	22 609,53
Vuokratakaukset	172 854,00	205 011,00

5.1.2. Luottolimiittisopimukset

Nordea Bank AB, myönnetty limiitti 750.000 €, jota ei käytössä tilinpäätöshetkellä.

Nordea Bank AB, myönnetty laina limiitti 10. 000 000 €, jossa vakuutena Kojamon osakkeita.

Laina limiitti ei käytössä tilinpäätöshetkellä.

5.1.3. Vuokravastuut	31.12.2021
Seuraavana vuonna erääntyvät	826 743,96
Myöhemmin erääntyvät	620 057,97
Yhteensä	1 446 801,93

6. LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

6.1.	Henkilöstökulut	2021	2020
	Palkat ja palkkiot/Henkilöstökulut	9 844 191,68	10 221 313,69
	Veloitetut henkilöstökulut	-763 332,25	-719 458,04
	Palkat ja palkkiot/Muut kulut	147 961,17	147 906,70
	Eläkekulut	1 838 088,94	1 854 967,00
	Muut henkilösivukulut	319 388,08	324 539,64
	Yhteensä	11 386 297,62	11 829 268,99

josta hallituksen jäsenten ja varajäsenten palkat ja palkkiot näistä tehtävistä

106 178,74 109 245,00

valtuuston jäsenten ja varajäsenten palkat ja palkkiot näistä tehtävistä

28 049,02 23 172,29

6.2. Hallituksen jäseniä koskevat eläkesitoumukset näistä tehtävistä

Luottamusmiestoimimiselle hallituksen jäsenille on otettu luottamustoimen eläkevakuutus TYEL-ehdoin.

7. OMISTUKSET

7.1.	Yhtiön nimi ja kotipaikka	Omistus- osuus	Oma pääoma	Tilikauden voitto/tappio(-)	Kirjanpitoarvo
	Osuudet saman konsernin yrityksissä				
	Leppäranta Oy,Helsinki	100 %	27 385,54		50 456,38
	Liikealan Kehittämispalvelut Yhteistoimintataito Oy,Helsinki	100 %	84,26	0,00	8 000,00
	Pamlex Oy,Helsinki	100 %	2 128,47	-250,20	2 500,00
	Kiint Oy Tiistiläntörmä,Espoo	100 %	23 451,06	29,42	148,01
	Yhteensä		53 049,33	-220,78	61 104,39
	Osuudet omistusyhteisyhteisöissä				
	Mannerheimintie 103 b,Helsinki	27 %	23 976 737,27	0,00	3 000 000,00
	Uniofy Oy	23%	59 971,63	-182 037,07	500 017,50
	AsOy Tampereen Kalevan Klaffi	33,33%	2 500,00	0,00	586 500,00
	AsOy Tampereen Kalevan Vitriini	33,33%	2 500,00	0,00	895 390,00
	Yhteensä		23 976 737,27	-182 037,07	3 000 000,00

AsOy Tampereen Kalevan Klaffin ja AsOy Tampereen Kalevan Vitriinin arvioitu valmistumisaika
keväällä 2023.

7.2. Hotelli, kahvila ja ravintolatyöntekijäin Pohjoismaisen Unionin työtaistelurahasto, jonka varat
hoidossa Suomessa. Ei sisälly liiton taseeseen.

Kirjanpitoarvo	31.12.2021	4 503 791,65
Jälleenhankintahinta	31.12.2021	4 503 791,65

HALLITUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

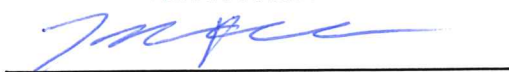
Helsingissä 22. päivänä maaliskuuta 2022



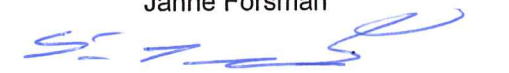
Annika Rönni-Sällinen



Kimmo Alatalo



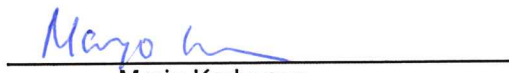
Janne Forsman



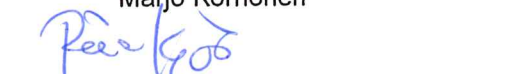
Sauli Isokoski



Petri Järvinen



Marjo Korhonen



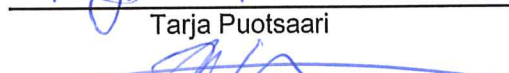
Piia Kyrö



Leiviskä Marja-Terttu



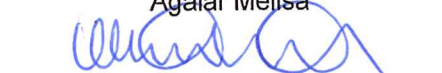
Tarja Puotsaari



Jukka Mattila



Agalar Melisa



Ulla Fagerström



Sinä Heikkinen



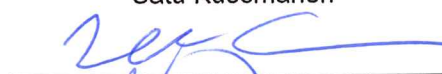
Seija Jaatinen



Lilli Kilpinen



Satu Kuosmanen



Heikki Laakkonen



Marko Lähdetniemi



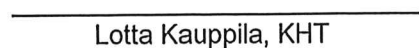
Päivi Vehmas

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 22. päivänä maaliskuuta 2022

Tilintarkastusrengas Oy



Lotta Kauppila, KHT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA
TOSITTEIDEN LAJEISTA SEKÄ NIIDEN SÄILYTYSTAVOISTA

KIRJANPITOKIRJAT

Jäsenmaksuperintä IT-sovelluksena
Palkkakortisto ja -laskelmat IT-sovelluksena
Kassakladi IT-sovelluksena
Myynti- ja ostoreskontra IT-sovelluksena
Päiväkirja IT-sovelluksena
Pääkirja IT-sovelluksena
Toimintakertomus ja tilinpäätös

TOSITELAJIT JA NIIDEN SÄILYTYS

Myyntitositelajit: 45, ML, VU
Ostotositelajit: OLW ja OM
Muistiotositelaji: 06
M2 matkalaskutositelaji, henkilökunta, hallitus ja ulkopuoliset: 08
Palkkatositelaji: 10
Pankkitositelaji: 02
Tilinpäätöstositelaji: 20
Liitetietositelaji : LT

Tositelajit säilytetään paperimuodossa,
lukuun ottamatta OLWta joka säilytetään sähköisessä muodossa.

This documents contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

KIMMO KALERVO ALATALO

139dc6f4-f841-44b0-85c4-a38f14971ad6 - 2022-03-22 14:10:32 UTC +02:00
BankID / MobileID - c7ca2a73-ddec-4367-a3f7-e36bca95466f - FI

Lotta Marjaana Kauppila

d45763d5-fb33-4a0e-bf72-db7636c6f6dd - 2022-03-22 16:22:09 UTC +02:00
BankID / MobileID - 1f248e3b-c263-4d2d-b227-0c412b601b97 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Palvelualojen ammattiliitto Pam ry:n valtuustolle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet **Palvelualojen ammattiliitto Pam ry:n** (Y-tunnus 0668222-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös, joka osoittaa ylijäämää 48.440.302,58 euroa, antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 22. maaliskuuta 2021

Tilintarkastusrengas Oy

Lotta Kauppila, KHT

This documents contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

Lotta Marjaana Kauppila

9a9ede86-652b-404b-b8f4-2de7582c5d93 - 2022-03-22 16:22:09 UTC +02:00

BankID / MobileID - 1f248e3b-c263-4d2d-b227-0c412b601b97 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Tavoiteohjelman seuranta

PAMin liittokokous päätti kesäkuussa 2019 liiton tavoiteohjelmasta. Siinä linjataan päämääriä ja keinoja liiton tulevalle toiminnalle. Keskeisessä osassa on kunnollinen toimeentulo yksityisillä palvelualoilla työskenteleville. Millaisia olosuhteita ja toimia se vaatii onnistuakseen? Sitä, parempaa työsuhdeturvaa ja elämisen laatua ohjelmassa pohditaan useammasta näkökulmasta. Kyse on alojemme töiden ja tekijöiden arvostuksesta, työehdoista ja niistä sopimisen tavoista, yrityksen toimintaa ohjaavista arvoista, koulutuksesta, koko yhteiskunnan pelisäännöistä sekä tietenkin suunnasta, johon omaa liittoamme kehitämme.

Tavoiteohjelman seurannasta liittokokouksessa todettiin, että helpotetaan valtuuston ja ylipäättään jäsenistön mahdollisuutta pysyä ajan tasalla tavoiteohjelman toteutumisesta. Tämä toteutetaan tuomalla lyhyt raportointi osaksi PAMin hallituksen vuosittaista toimintakertomusta.

PARAS PALVELU SYNTYY IHMISSISTÄ

Palvelualojen yritysten menestyminen riippuu vahvasti siitä, kuinka ne onnistuvat palvelemaan asiakkaitaan. Palvelualojen ammattilainen tuntee asiakkaiden odotukset, ja tätä osaamista yritysten kannattaa hyödyntää entistä vahvemmin. Tulevaisuudessa palvelualojen ammattilaisten osaamisvaatimukset kasvavat työn muutoksen mukana, kun laadukasta palvelua odotetaan ympäri vuorokauden ja vuoden jokaisena päivänä. Hyvä palvelu syntyy tyytyväisistä työntekijöistä. Tyytyväisyys edellyttää riittävää toimeentuloa, kannustavaa työilmapiiriä ja asianmukaisia työskentelyolosuhteita. Työnantajien kanssa meillä on yhteinen tavoite saada alan elinkeinot menestymään, mutta ei kuitenkaan keinolla millä hyvänsä.

1. PAMin tavoitteena on vahvistaa palvelualojen ammattilaisten mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhönsä sekä työpaikkansa päätöksiin ja kehitystyöhön. Tavoitteena on myös lisätä palvelutyön ja sen tekijöiden arvon ymmärrystä ja arvostusta samalla osoittaen, että uudet teknologiat ja laadukas palvelu kuuluvat yhteen.

- Alojen työntekijät olivat laajasti mukana TES -kierrokseen valmistautumisessa. Neuvottelutavoitteita haettiin luottamushenkilöiden ennakkokyselyllä, työpaikoilla tehdyillä TES-kyselyillä, sopimusaloimikuntien kokoontumisissa ja alueellisissa aktiivikokoontumisissa.
- Neuvotteluja pohjustettiin työpaikkakierroksin sekä liiton toimihenkilöiden että työpaikkojen luottamushenkilöiden ja aktiivien toimesta. Työpaikkojen TES -kyselyyn vastasi 11 702 henkilöä.
- Liitto toteutti yhdessä Kaupan liiton kanssa hankkeen esimiesten työhyvinvoinnin, työssä jaksamisen ja oman työn hallinnan edistämiseksi. Hankkeen tuloksia hyödynnettiin esimiesten työehtosopimusneuvotteluissa.
- Työehtosopimusneuvotteluissa tavoitteiksi asetettiin luottamushenkilöiden koulutusoikeuden ja vapautusajan lisääminen. Tavoitteet toteutuivat eri sopimusaloilla.
- Tuimme edelleen pamilaisten alojen eurooppalaisten yritysneuvostojen (EWC) toimintaa ja yritysneuvostojen verkostoitumista järjestämällä tapaamisia ja pyrkimällä parantamaan tiedonvaihtoa yhteistyössä myös Teollisuuden Palkansaajien Yhteistoimintaryhmän kanssa.
- Monikansallisten yritysten luottamushenkilöiden ja niissä työskentelevien solidaarisuusvastaavien kouluttaminen kansainvälisiin teemoihin ja osallistuminen kv-talaisuuksiin laajensi heidän ymmärrystään ko. yritysten toiminnasta kansainvälisellä

tasolla edistään näin mahdollisuuksia hyödyntää laajempaa tietoa ja kv-vaikuttamiskanavia oman työpaikkansa osalta

- PAM osallistui UNI Globalin hallinnoiman H&M:n globaali-allianssin digitalisaatiotyöryhmään, joka hakee neuvotteluyhteyttä monikansallisen yrityksen kanssa ja mahdollisuutta keskustella ja sopia globaalisti digitalisaation myötä tapahtuvista muutoksista.

2. PAMin tavoitteena on parantaa palvelualoilla työskentelevien työehtoja. Autamme työntekijöitä kehittämään osaamistaan ja selviämään muuttuvien työnkuvien, tehtävien ja välineiden sekä muuttuvan työn tekemisen ja tarjoamisen maailmassa. Lisäksi vaikutamme sääntelyyn, jotta työntekijöiden oikeudet ja elämisen edellytykset toteutuvat muuttuvassa työelämässä.

- Kaupan työehtosopimuksen uuden palkkausjärjestelmän yksityiskohtien kehittämistä jatkettiin mm. työntekijän osaamista huomioivan palkanosan valmistelulla.
- Hallituksen työlainsäädännön- ja työllisyistyöryhmän sekä sen alatyöryhmien työhön osallistuttiin kuultavana/lausunnonantajana useissa eri työryhmien kokouksissa mm. alipalkkaukseen, itsensä työllistämiseen, alustatyöhön ja pohjoismaiseen työnhakumalliin liittyen.
- Liiton asiantuntijat osallistuivat SAK:n lainsäädäntötaustaryhmiin työ-, tasa-arvo- ja työsuojelulainsäädännön kehittämisessä. Valmistelussa on ollut mm. työsuopimuslain 1 luvun 1 §:n työsuhteen tunnusmerkistön alan täsmentäminen koskemaan myös uusia työsuhteen muotoa, kuten alustataloutta sekä työehtodirektiivin implementointiin liittyvät kysymykset.
- Jatkoimme pohjoismaiseen työelämään ja työmarkkinamalliin liittyvää tiedonvaihtoa ja yhteistyötä pohjoismaisten järjestöjemme ja kollegojemme kanssa.
- Vaikuttamis- ja seurantatyömme työelämää koskevien EU-aloitteiden suhteen jatkui. Vaikutimme Euroopan parlamentin kantaan palkka-avoimuutta koskevassa lakialoitteessa, jonka tavoitteena on vähentää sukupuolten välisiä, selittämättömiä palkkaeroja.
- Korona-kriisin jatkuessa liitto sopi väliaikaisista muutoksista mm. työvuorosuunnitteluun matkailu- ja ravintola-aloilla. Ohjeistuksia ja vaikuttamistyötä tehtiin mm. koronapassiin liittyen.
- Toimimme aktiivisesti matkailu- ja ravintola-alan eurooppalaisen sihteeristömme ilmastonmuutokseen ja oikeudenmukaiseen siirtymän projektissa.
- Osallistuttiin Helsingin ja Tampereen yliopistojen tutkimushankkeeseen, jossa tutkitaan pämilaisten alojen työntekijöiden arjen selviytymistä. Tutkimuksen tuloksia hyödynnetään mm. työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä ja hallitusohjelmatavoitteiden asettamisessa.
- Liitto vaikutti palvelualojen olosuhteisiin ja alojen menestymiseen globaalitasolla palvelualojen maailmanliittojen UNI Globalin ja IUF:n sekä näiden eri työryhmien kautta, kuten yrityskohtaisissa globaaleissa työntekijäalliansseissa.

3. PAMin tavoitteena on palvelualojen elinkeinojen menestyminen ja kehittyminen, jota teemme vaikuttamalla yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja sääntelyyn.

- Vuonna 2020 aloitettu työ kaupan selonteon valmistamiseksi piti päättyä vuoden 2021 lopussa. Pandemiasta johtuen selonteko valmistuu keväällä 2022. PAM on ollut tiiviisti mukana selonteon valmistamisessa ja vaikuttanut vahvasti sen sisältöön.

- Työ- ja elinkeinoministeriön toimesta käynnistettiin matkailualan foorumi, jonka tehtävänä on löytää toimenpiteitä matkailualan kehittämiseksi. Foorumi valmistelee osaltaan myös voimassa olevan matkailustrategian päivitystä. PAMilla on edustus foorumissa ja olemme osallistuneet aktiivisesti sen työhön.
- Oltiin mukana Duunarit-hankkeessa, jossa tutkittiin mm. kiinteistöpalvelualan työntekijöiden sitoutuneisuutta ammattiin ja työn henkistä palkitsevuutta. Tutkimuksen avulla saatiin tarkempi kuva siitä, mitä tekijöitä kehittämällä työn henkistä ja taloudellista palkitsevuutta saadaan parannettua.
- Työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti vuoden lopulla hankkeen, jonka tarkoituksena on varmistaa osaavan työvoiman saatavuus kaikilla toimialoilla. Alakohtaisissa työryhmissä, joissa etsitään lyhyen ja pitkän aikavälin ratkaisuja, joilla parannetaan avoimena olevien työpaikkojen ja työttömien työnhakijoiden kohtaantoa. PAMin edustajat vaikuttavat neljässä alakohtaisessa työryhmässä, jotka ovat liiketoiminnan ja hallinnon ryhmä, majoitus-, ravitsemis- ja matkailupalvelujen ryhmä, sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen ryhmä sekä rakennetun ympäristön ryhmä.
- Julkaistiin pamflet ilmastonmuutoksen vaikutuksista palvelualojen työhön ja elinkeinoihin. Pamflettia jaettiin laajasti luottamushenkilöille sekä sidosryhmille.

UUDISTUVA SOPIMUSJÄRJESTELMÄ

Työn monimuotoistuminen, jopa uudelleen määrittäminen tarkoittavat työsuhteiden laadun erilaistumista, työsuhteiden osittaista korvautumista muilla rakenteilla sekä ammatinkuvien hämärtymistä. Siksi sopimusjärjestelmänkin on uudistuttava, ja PAM on sen aktiivinen kehittäjä ja sopija. PAMin peruslähde on, että riippumatta työsuhtemuodosta huolehditaan työntekijöiden vähimmäistyöehdoista, kunnollisista työolosuhteista sekä työhyvinvoinnista myös tulevaisuudessa.

4. PAMin tavoitteena on, että työelämän sääntelyjärjestelmää päivitetään työntekijöiden, työnantajien ja valtiovallan jatkuvalla yhteistyöllä koko yhteiskunnan kannalta kestävän muutoksen mahdollistamiseksi. Työelämän sääntelyjärjestelmän lähtökohtana tulee olla edelleen työntekijöiden suojeleminen, mikä pamilaisten kannalta tarkoittaa eritoten toimeentulon takaavien työsuhteiden turvaamista.

- Hallituksen työlainsäädännön sääntelyryhmän, työllisyystyöryhmän ja sen alatyöryhmien työhön osallistuttiin kuultavana/lausunnonantajana eri työryhmien kokouksissa. Työelämäasiantuntijat osallistuivat SAK:n lainsäädäntötaustaryhmiin, asiantuntijaryhmiin ja sopimusryhmään.
- Jatkoimme Eurooppa-tason yhteistyötä, jossa toimeentulon takaavien työsuhteiden turvaamiseen liittyy erityisesti komission alustatyötä koskeva aloite (joulukuu 2021). Aloitteella pyritään parantamaan alustojen kautta työskentelevien henkilöiden työoloja ja sosiaalisia oikeuksia.
- Teimme laajaa vaikuttamistyötä kansallisen yritysvastuusäätelyn rakentamiseksi ja olimme aloitteellisia julkisessa keskustelussa yritysten vastuullisuudesta Suomessa.
- Teimme yritysvastuudirektiivin valmistelua koskevaa vaikuttamistyötä yhdessä kansallisen, kansalaisjärjestöistä ja muista toimijoista koostuvan verkostomme kanssa.

5. PAMin tavoitteena on, että työehtosopimuksilla määritetään sellainen työehtojen vähimmäistaso, joka turvaa työntekijöiden toimeentulon ja kunnolliset työolosuhteet. työntekijöiden ja yritysten

kannalta parempien kokonaisuuksien saavuttamiseksi hyödynnetään paikallista sopimista. Järjestäytyneille työpaikoille voidaan antaa laajemmat paikallisen sopimisen mahdollisuudet.

- TES-neuvotteluihin valmisteltiin alakohtaisia tavoitteita osa-aikaisten työntekijöiden aseman parantamiseksi, lisätuntien saamiseksi ja työtuntien vakiintumiseksi työsopimuksissa.
- SAK:n sopimusryhmä toimi myös liittojen välisenä koordinaatioryhmänä Marinin hallituksen paikallisen sopimisen työryhmälle. PAMissa käynnistettiin useampi palvelualojen paikallisen sopimisen selvitys, joiden pohjalta päivitettiin paikallisen sopimisen työntekijätavoitteita palvelualoilla.
- PAM julkaisi tutkimuksen paikallisesta sopimisesta palvelualoilla. Tutkimus sisälsi tietoa ja analyyseja palvelualojen yrityksissä tapahtuneesta paikallisesta sopimisesta.

6. PAMin tavoitteena on olla määrittelemässä sellaisia uusia sopimisen mekanismeja, jotka huomioivat myös uudet työn teettämisen muodot.

- Olemme eurooppalaisen yhteistyöverkostomme kanssa tukeneet komission lakialoitetta, jolla pyritään määrittelemään alustataloudessa työskentelevien ammattiasema oikein ja myös muun muassa lisäämään oikeuksia niille, jotka työskentelevät algoritmijohtamisen alaisuudessa. Ennen lakialoitteen julkaisemista (joulukuu 2021) vaikutimme komission Euroopan-tason työmarkkinajärjestöille suuntaamassaan konsultaatiossa aiheesta.

SOSIAALINEN VASTUU YRITYSTEN MENESTYSTEKIJÄNÄ

Voiko yritystä kutsua vastuulliseksi, mikäli sen työntekijät eivät tule toimeen työstä saamallaan palkalla? Ei voi. Vastuullinen yritys ymmärtää, että hyvän taloudellisen tuloksen takana ovat hyvinvoivat ja työnantajansa sitoutuneet työntekijät. Yrityksen kilpailuetu syntyy tulevaisuudessa parantamalla palvelua ja kehittämällä uutta. Aina on kuitenkin huolehdittava, että asiakkaille tuotettavien tuotteiden ja palveluiden taustalta löytyvät reilut, oikeudenmukaiset ja ihmisoikeuksia kunnioittavat toimintatavat.

7. PAMin tavoitteena on, että Euroopan Unionissa ja Suomessa toimivat yritykset ymmärtävät, että kannattava ja kestävä liiketoiminta perustuu sosiaalisesti vastuulliseen toimintaan. Näissä yrityksissä yhteistoiminnan toimintaedellytyksiä parannetaan, jotta pystytään edistämään sosiaalisen vastuun toteutumista.

- Teimme laajaa vaikuttamistyötä kansallisen yritys vastuusääntelyn rakentamiseksi ja olimme aloitteellisia julkisessa keskustelussa yritysten vastuullisuudesta Suomessa.
- Teimme vaikuttamistyötä yritys vastuudirektiivin valmistelussa yhdessä muiden eurooppalaisten toimijoiden ja kansallisen verkostomme kanssa.
- Toimimme aktiivisesti eurooppalaisen sihteeristömme UNI Europan hankintalakikampanjassa, jonka tavoitteena on muuttaa julkisia hankintoja koskeva EU-lainsäädäntö sosiaalisesti vastuulliseksi.
- Tuimme pamilaisten alojen eurooppalaisten yritysneuvostojen toimintaa (EWC). Hyvin toimivassa EWC:ssä käsitellään myös vastuullisuuskysymyksiä.

8. PAMin tavoitteena on, että Suomessa yritysten vastuullisuuteen liittyvä brändäys perustuu faktoihin.

- Suomen matkailualan strategian päivityksessä on korostunut suomalaisen matkailun vastuullisuuteen liittyvä brändäys. PAM on osaltaan vaikuttanut siihen, että siinä on huomioitu myös sosiaalinen vastuu.

- PAM on jo vuosia osallistunut Finnwatchin Ihmisarvoisen työn tutkimusohjelman eli ITOn tukemiseen. Tutkimusohjelma tuottaa selvityksiä ja raportteja suomalaisten, kolmansissa maissa toimivien yritysten ihmisoikeusperusteisen huolellisuusperiaatteen noudattamisesta. Ihmisoikeusrikkomukset ovat yleisiä.
- PAM tukee muun muassa Reilun kaupan ja Eetti ry:n työtä. Eetti ry on tutkinut useiden suomalaisbrändien todellista vastuullisuutta Ränkkää Brändi -raporteissaan. Kaupan alan yritykset ovat pärjänneet vaihtelevasti, parannettavaa on. Reilun kaupan sertifikaatti puolestaan varmistaa, että Suomessa myytävät tuotteet on valmistettu siten, että työntekijöiden oikeuksia on kunnioitettu.

9. PAM edistää ja kehittää aktiivisesti sääntelyä, kansallisia sektorikohtaisia työehtosopimuksia ja globaaleja puitesopimuksia. Tavoitteena on, että mahdollisimman monella työntekijällä on oikeus ja mahdollisuus järjestäytyä sekä neuvotella työehdoistaan.

- Liitto valmistautui ensisijaisesti kansallisten sektorikohtaisten työehtosopimusten neuvotteluihin. Neuvottelukierroksen tavoitteeksi asetettiin yleissitovien työehtosopimusten säilyttäminen.
- Yrityskohtaisia työehtosopimuksia on tehty aiemmin tarkoituksenmukaisuus edellä, lähinnä valtio-omisteisiin yrityksiin. Jatkolinjaukset yrityskohtaisista työehtosopimusta siirrettiin tehtäväksi neuvottelukierroksen jälkeen.
- Liitossa analysoitiin kaikki sopimusalat, mutta kehittämis ehdotusten valmistelu tilapäisesti jäädytettiin kansallisen sopimustoiminnan kriisiytyttyä metsä- ja teknologiateollisuudessa.
- Olemme tukeneet eurooppalaista palkansaajaliikettä sen pyrkimyksissä lisätä alakohtaisia työehdoista sopimista ja työehtosopimusten kattavuutta Euroopassa. Osa tätä työtä on tuki sellaisille EU-lakialoitteille, jotka tukevat tätä tavoitetta, esimerkiksi EU-maiden lakisääteisten vähimmäispalkkojen tason turvaamiseen tähtäävä aloite.
- Alkon ja IUF:n kanssa solmitun globaalin sopimuksen täytäntöönpanoa jatkettiin Etelä-Afrikassa ja alettiin valmistella sopimuksen laajenemista Italiaan.
- SASKin kanssa toteutetulla kehitysyhteistyöllä saavutettiin lisää liittovoimaa yksityisillä palvelualoilla globaalissa etelässä. Hanketyön tavoitteena olivat työelämän ihmisoikeuksien vahvistaminen sekä Decent Work -agendan ja elämiseen riittävän palkan toteutuminen. Hankkeilla vahvistettiin sisarliittojen järjestämistyötä sekä kasvatettiin niiden edunvalvontakapasiteettia Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa.

SIVISTYKSELLISEN POHJAN JA JATKUVAN OPPIMISEN KEHITTÄMINEN

Sivistys ja perustaidot luovat pohjan osaamisen jatkuvalle kehittämiselle, elinikäiselle oppimiselle ja aktiiviselle yhteiskunnan jäsenyydelle. Osaamisen kehittäminen on elinikäinen prosessi, johon on oltava mahdollisuuksia myös työelämässä.

10. PAMin tavoitteena on aktiivinen työntekijöiden perustaitojen vahvistaminen ja ylläpitäminen, jotta ammatillisen osaamisen kehittäminen on mahdollista. Työelämä- ja kansalaistaitoja opetetaan monipuolisesti koko koulutuspolun ajan.

- Työntekijöiden perustaitoja vahvistavaa jäsenkoulutusta tarjottiin lyhytkurssien muodossa sisältäen viestintä- ja mediataitovalmennusta, digitaitojen kehittämistä sekä Opi suomea ja työelämänenglanti -kielikoulutusta. Digikursseja tarjottiin alueellisesti, muuta koulutusta valtakunnallisesti. Kielikoulutus toteutettiin yhteistyössä TSL:n ja Työväen Akatemian kanssa.

- Lausuttaessa ammatillisten tutkintojen perusteiden ja tutkinnon osien uudistuksista on säännönmukaisesti esitetty muutosehdotuksia, jotka liittyvät työelämätaitojen lisäämiseen (mm. työsopimusten ja työsuojelun tunteminen) sekä kansalaistaitojen (esim. yhteiskunnallinen ja poliittinen vaikuttaminen) laajempaan sisällyttämiseen osaksi tutkintoja. Vuoden 2021 annettiin yhteensä 9 tällaista lausuntoa.
- Perustaitojen vahvistamiseen liittyviä muutosesityksiä ja huomioita tehty lisäksi mm. Suomen kestävän kasvun ohjelmaan ja valtion talousarvioesitykseen.

11. PAMin tavoitteena on, että työnantaja tarjoaa työntekijöille koulutustaustasta ja asemasta riippumatta tasapuolisesti henkilöstökoulutusta.

- Työnantajan tarjoamaa koulutusta saaneiden määrää on selvitetty PAMin jäsenkyselyssä. Osaamisen kehittäminen työpaikalla teemaa on myös analysoitu TTL:n Työhyvinvointia ja osaamista palvelualoilla -hankkeessa, jossa PAM on kumppanina. Asiaa on korostettu etenkin lausunnoissa ja vaikuttajatapaamisissa.

INHIMILLINEN YHTEISKUNTA -MALLI

Hyvinvointiyhteiskunnan turvaverkkoa on uudistettava niin, ettei ihminen pääse koskaan putoa-maan sen läpi. Sen on toimittava, vaikka maailma ja elämäntilanteet muuttuvat. Turvaverkon uudistaminen on tehtävä laajakantaisesti, ja PAM on mukana uudistamistyössä. Perusturvaa ja työmarkkinoiden sääntelyä tulee kehittää kokonaisuutena. Julkiset palvelut lisäävät tasa-arvoa sekä yhteiskunnallista osallisuutta, ja niiden tulee vastata työelämän muutosten asettamiin haasteisiin.

12. PAMin tavoitteena on yhteiskunnan turvaverkko, joka on kattava ja inhimillinen sekä ihmisille helppo ja ennakoitava. Se varmistaa toimeentulon elämän muutostilanteissa, mahdollistaa keskittymisen uusien mahdollisuuksien etsimiseen eikä nöyryytä apua tarvitsevia. PAM luo oman kokonaisvisionsa ja osallistuu aktiivisesti sosiaaliturvan ja työmarkkinoiden uudistustyöhön.

- Suomeen on asetettu parlamentaarinen komitea, jonka työnä on uudistaa sosiaaliturvaa kokonaisuutena. Se käsittelee perusturvaa, ansioturvaa, toimeentulotukea ja niiden välistä yhteyttä ja rahoitusta sekä palveluiden nykyistä parempaa yhteensovittamista etuuksiin. Komitean työ kestää vuoteen 2027. PAM laati omat tavoitteet uudistukselle ja on niiden pohjalta tehnyt tiivistä vaikuttamista. Tavoitteiden lähtökohtina ovat syyperusteisuus, ansiosidonnaisuus, palvelujärjestelmän saavutettavuus ja ennustettavuus, kokoaikatyön aseman vahvistaminen ja osa-aikatyöntekijöiden tilanteen parantaminen, työ- ja toimintakyvyn tukeminen, jatkuvaan oppimiseen kannustaminen sekä uusiin sosiaalisiin riskeihin varautuminen.

13. PAMin tavoitteena ovat laadukkaat, kaikille saatavilla olevat yhteiskunnalliset palvelut, jotka mahdollistavat tasa-arvoisen osallistumisen työmarkkinoille, korkean elämänlaadun, itsensä kehittämisen sekä arvokkaan vanhuuden.

- Koronan takia siirtyneet kuntavaalit olivat kesäkuussa 2021. Kuntavaalityössä PAMin tavoitteena oli nostaa äänestysaktiivisuutta palvelualojen työntekijöiden keskuudessa, tuoda pamilaisille merkittäviä asioita näkyviksi sekä saada mahdollisimman suuri joukko pamilaisia päättämään kunnallisista palveluista. Tavoitteena olikin löytää 350 pamilaista ehdokasta ja saada 70 valtuutettua sekä valtuutettu 15 suurimpaan kuntaan. Tavoitteissa onnistuttiin, kun 466 pamilaista asettui ehdokkaaksi ja heistä 75 valittiin valtuustoon. Suurimmista kaupungeista kuitenkin vain kahdeksaan saatiin pamilainen valtuutettu.

14. PAMin tavoitteena on, että kaikki työ teetetään tavalla, joka takaa ihmiselle työttömyys- ja eläketurvan. Nykyisten tarkkarajaisten työhön ja työttömyyteen liittyvien kategorioiden ulkopuolelle jäävien oikeudet pitää saada määritellyksi.

- Työsopimuslain 1 luvun 1 pykälän uudistus on vireillä ja PAM on vaikuttanut aktiivisesti uudistuksen onnistumiseen. PAM tulee aktiivisesti vaikuttamaan em. tavoitteen etenemiseen myös Eurooppatasolla.
- PAM on nostanut kanteen liittyen alustatyöntekijän työsuhdeturvaan. Tarkoituksena on vahvistaa työneuvoston lausunnossa todettu periaatetta alustatyöntekijän työntekijäasemasta. Onnistuessaan oikeusjutulla olisi merkittävä vaikutus alustatyöntekijän työoikeudelliseen asemaan.

15. PAMin palvelut edistävät liiton jäsenten osallisuutta yhteiskuntaan ja työelämään sekä tarjoavat tukea ja turvaa eri elämänvaiheissa. PAMin tavoitteena on, että pamilaiset ovat suomalaisen yhteiskunnan aktiivisia jäseniä.

- Liitto tarjosi tukea ja turvaa eri palvelukanavissa. Vuoden aikana esim. työsuhdeasioissa liittoon tuli 40 000 yhteydenottoa ja liiton sähköiseen asiointipalveluun kirjaututtiin 220 000 kertaa.
- Työelämän muutostilanteiden tueksi jäsenillä oli mahdollisuus varata henkilökohtaista valmennusta tai ilmoittautua suomen ja englanninkieliseen pienryhmävalmennukseen. Urapalvelut toteutettiin Coolla Oy:n kanssa yhteistyönä.

MONINAISTUVA JÄSENISTÖ JA KEHITTYVÄ EDUNVALVONTAJÄRJESTÖ

PAM on edunvalvontajärjestö. Se kehittää palvelualojen työntekijöiden työ- ja elinoloja, vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja auttaa jäseniään työhön, työyhteisöön tai työttömyyteen liittyvissä asioissa. Vuorovaikutuksella jäsenistönsä kanssa PAM vahvistaa yhteisöllisyyttä, solidaarisuutta ja kehittää organisaatiotaan entistä tehokkaammaksi ja lähestyttävämmäksi.

16. PAMin omissa palveluissa tavoitteena on jäsenistöä aktivoiva ja positiivinen palvelukokemus. PAM huomioi toiminnassaan ja palveluissaan entistä paremmin jäsenistön moninaisuuden.

- Sähköinen asiointipalvelu on vuoden 2021 aikana vakiintunut suosituksi palvelukanavaksi. Sen kautta jäsenet voivat maksaa jäsenmaksuja, siirtyä jäsenmaksujen työnantajaperintään sekä lähettää viestejä jäsenyyteen ja työsuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Palvelu on käytettävissä suomen, ruotsin ja englannin kielellä.
- Aluetoimistoissa asiointiin on syksyllä 2021 avattu mahdollisuus varata aikoja live-, teams- tai puhelinpalavereihin. Moninaisemmilla tavoilla asioida pyritään edesauttamaan palvelujen saatavuutta myös aluetoimistojen sijaintipaikkakuntien ulkopuolella.
- Verkkopalvelu on pamilaisille yksi keskeisistä palvelukanavista. Nykyinen verkkopalvelu on rakennettu vuonna 2012 ja siihen on tehty yksi laajempi päivitys. Verkkopalvelun toimivuus ei vastaa nykypäivän palveluvaatimuksia ja siksi vuoden 2021 lopulla käynnistettiin laaja verkkopalvelun uudistustyö. Tavoitteena uudistuksessa on saada jäsenistöä hyvin palveleva, nykyaikainen, innostava ja monipuolinen verkkopalvelu. Uusi verkkopalvelu tulee käyttöön vuonna 2023.
- Syksyllä 2021 aloitettiin digi-markkinoinnin uudistustyö erilaisten kokeilujen kautta. Tavoitteena on saada digi-markkinoinnista entistä tehokkaampi työkalu sekä jäsenkiinnittymiseen että -hankintaan.

17. PAMin tavoitteena on, että yhä useammalla palvelualojen työntekijällä on aktiivinen luottamusmies, ja että luottamusmiehillä on nykyistä paremmat toimintaedellytykset.

- Syksyllä 2021 toteutettiin luottamushenkilövalinnat työpaikoilla. Erilaisiin luottamustehtäviin tuli valituksi n. 2500 PAMin jäsentä.
- Luottamushenkilöiden perus-, jatko- ja täydennyskursseille osallistui 471 pamilaista luottamushenkilöä.
- Valmistelussa on ollut luottamushenkilöiden osaamisperusteinen koulutus, osana luottamushenkilöiden laaja-alaista osaamisen kehittämistä ja vahvistamista.
- Luottamushenkilöiden työnohjausta laajennettiin.

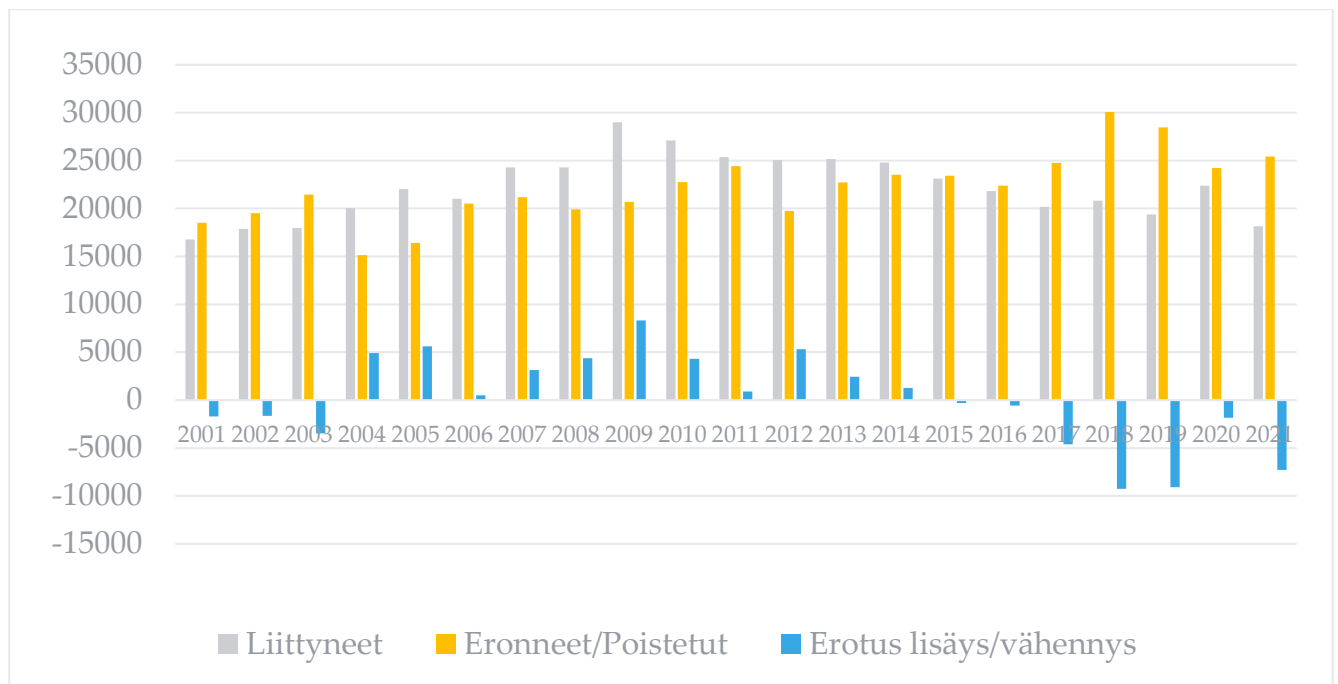
18. PAMin tavoitteena on, että sen ammattiosastot ovat vahvoja yhteisöllisiä toimijoita ja aktiivisia paikallisia vaikuttajia.

- Syksyn 2021 valtuustossa hyväksyttiin muutos jäsenmaksujen osastopalautejärjestelmään. Muutoksella pyritään tukemaan ja aktivoimaan ammattiosastoja PAMin strategian mukaiseen toimintaan.

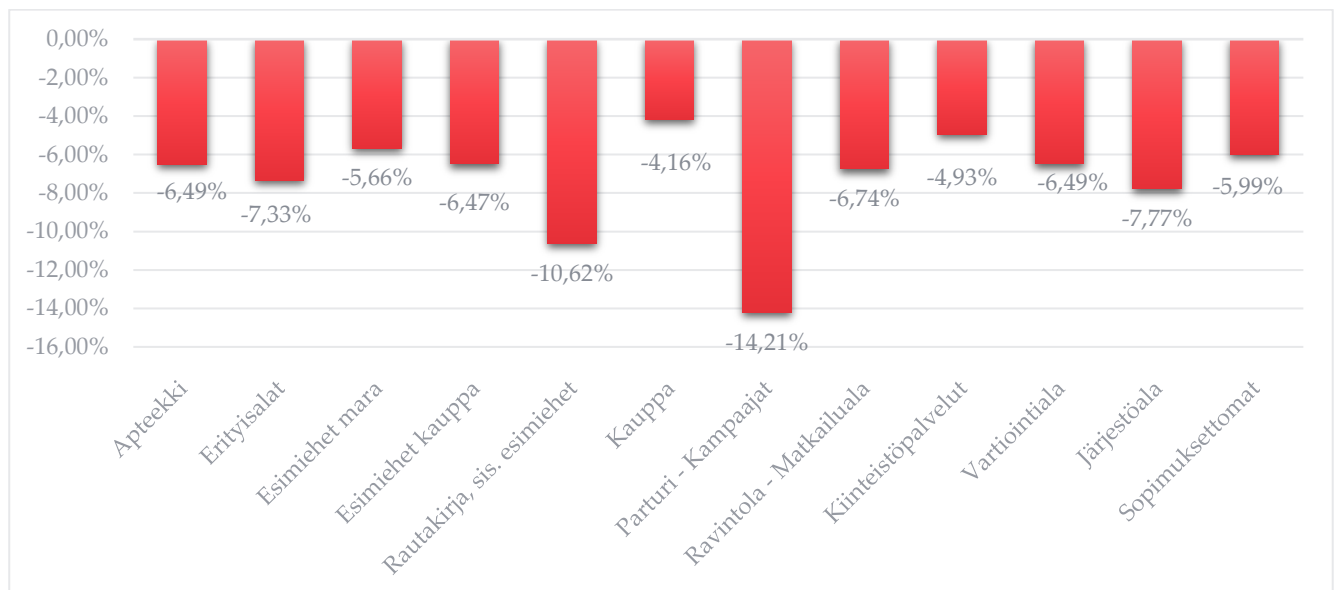
19. Moninaistuvan jäsenistön aktivoinnin, palvelemisen ja hyvän edunvalvontatyön mahdollistamiseksi PAM panostaa oman henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen ja työhyvinvointiin. Hallinnon päätöksentekoa sekä jäsenten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia kehitetään.

- Henkilöstökoulutuksessa on huomioitu PAMin eri ammattiryhmien osaamistarve. Esimerkiksi:
 - Ratkaisuryhmää (lakimiehet ja ratkaisutoimitsijat) koulutettiin eri asiantuntijaryhmien kanssa yhteisissä työoikeudellisissa koulutuspäivissä ja järjestämisryhmää (järjestöyksikkö ja järjestävät toimitsijat) järjestämisen koulutuspäivillä
 - Kouluttajia koulutettiin osaamisperusteisen koulutuksen kokonaisvaltaiseen osaamiseen. Lisäksi etäopetusosaamista kehitettiin edelleen.
 - Palvelu- ja järjestöyksiköiden sekä alueiden henkilökunta osallistuivat monikulttuurisuuskoulutukseen, jonka tavoitteena oli lisätä henkilöstön kulttuurituntemusta, vuorovaikutusosaamista ja maahanmuuttajien arjen ymmärrystä.
- Vuonna 2021 päättyi esihenkilöiden vuoden mittainen esihenkilövalmennus. Valmennuksen tavoitteina olivat:
 - kehittää johtamiskulttuuria valmentavaan ja tulevaisuusorientoituneeseen suuntaan yhteistä arvopohjaa sekä vahvuuksia vaalien
 - luoda yhteinen linja johtamiselle ja esihenkilötyölle huomioiden erilaisuus yksiköiden ja tehtävien välillä
 - löytää ja edistää tapoja, jotka vahvistavat PAMin strategian toteutumista esihenkilötyön avulla
- Eri toimitsijaryhmien (ratkaisu- ja järjestö), lakimiesten, aluepäälliköiden ja järjestämisyksikön välistä yhteistyötä jäsenten työsuhteasioiden käsittelyssä kehitettiin syksyllä 2021 yhteisen seminaarin avulla.
- Alueiden työsuhderiitojen käsittelyn tasaisemman laadun ja määrän varmistamiseksi aloitettiin syksyllä 2021 kolmen työsuhepoolin toimintamalli. Tämän avulla lisätään alueiden välistä yhteistyötä ja varmistetaan tuki ja neuvonta jokaiselle ratkaisutoimitsijalle.

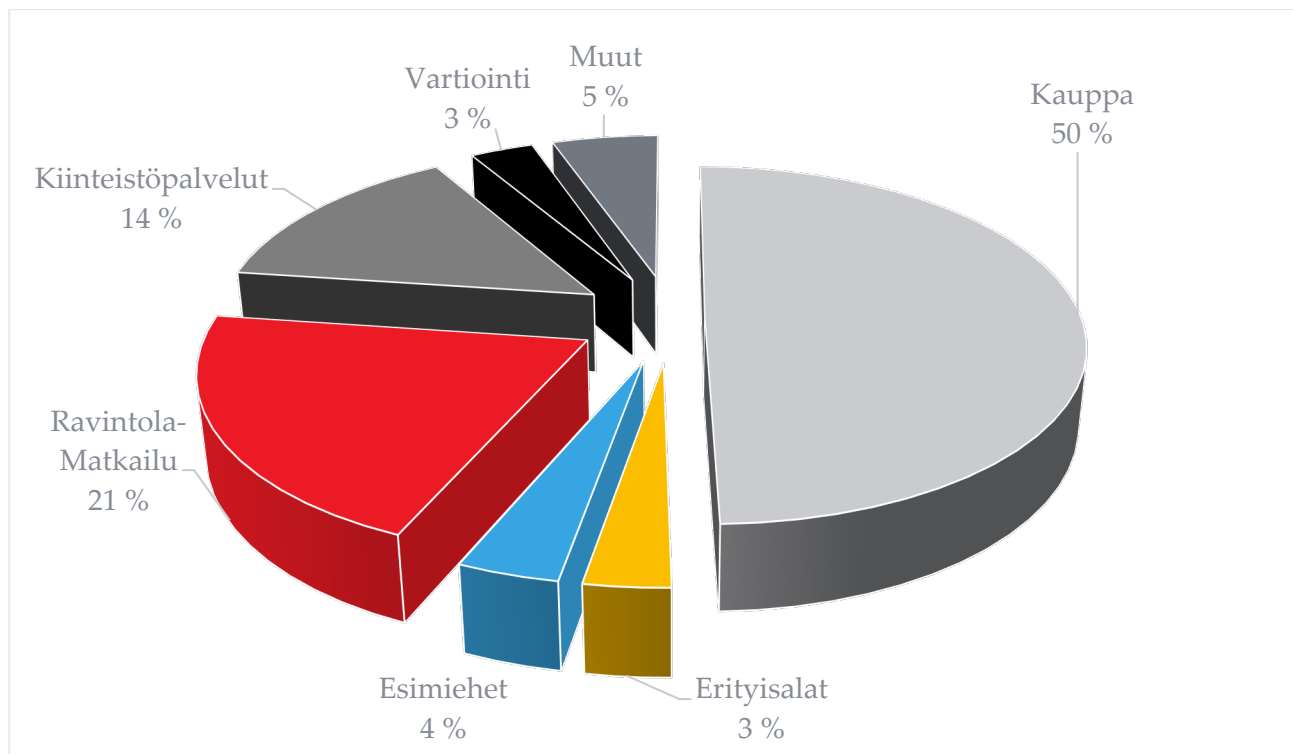
Jäsenvirrat 2001 - 2021



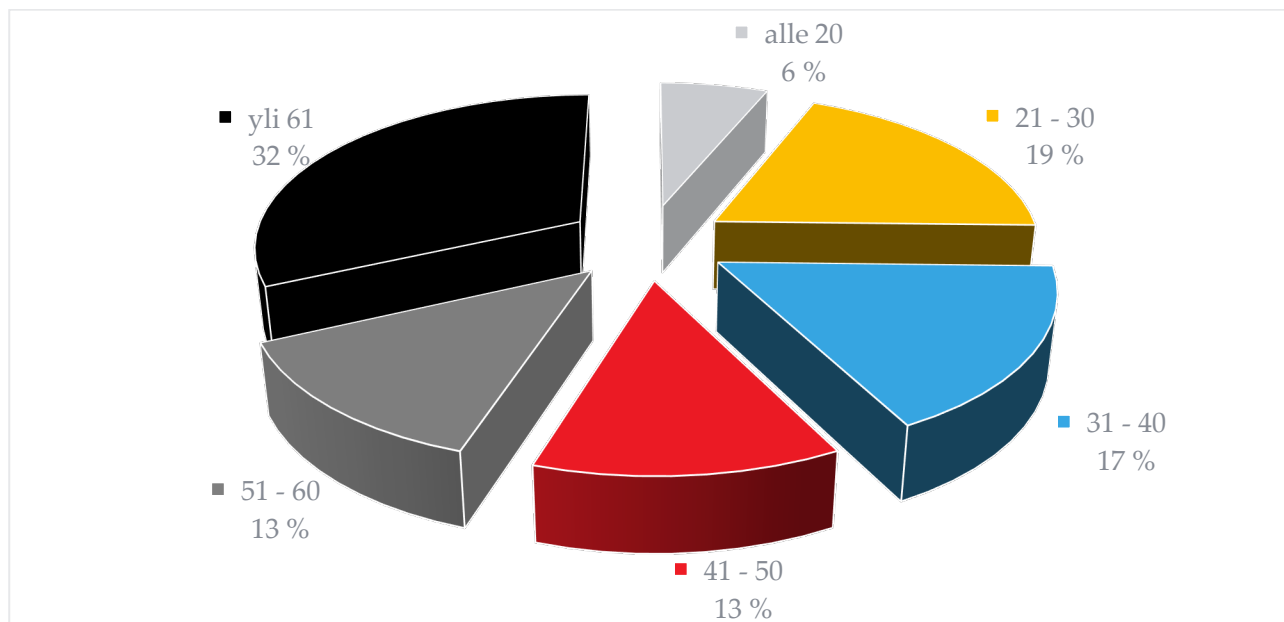
Sopimusaloittain jäsenmäärän muutos vuoden alusta 31.12.2021



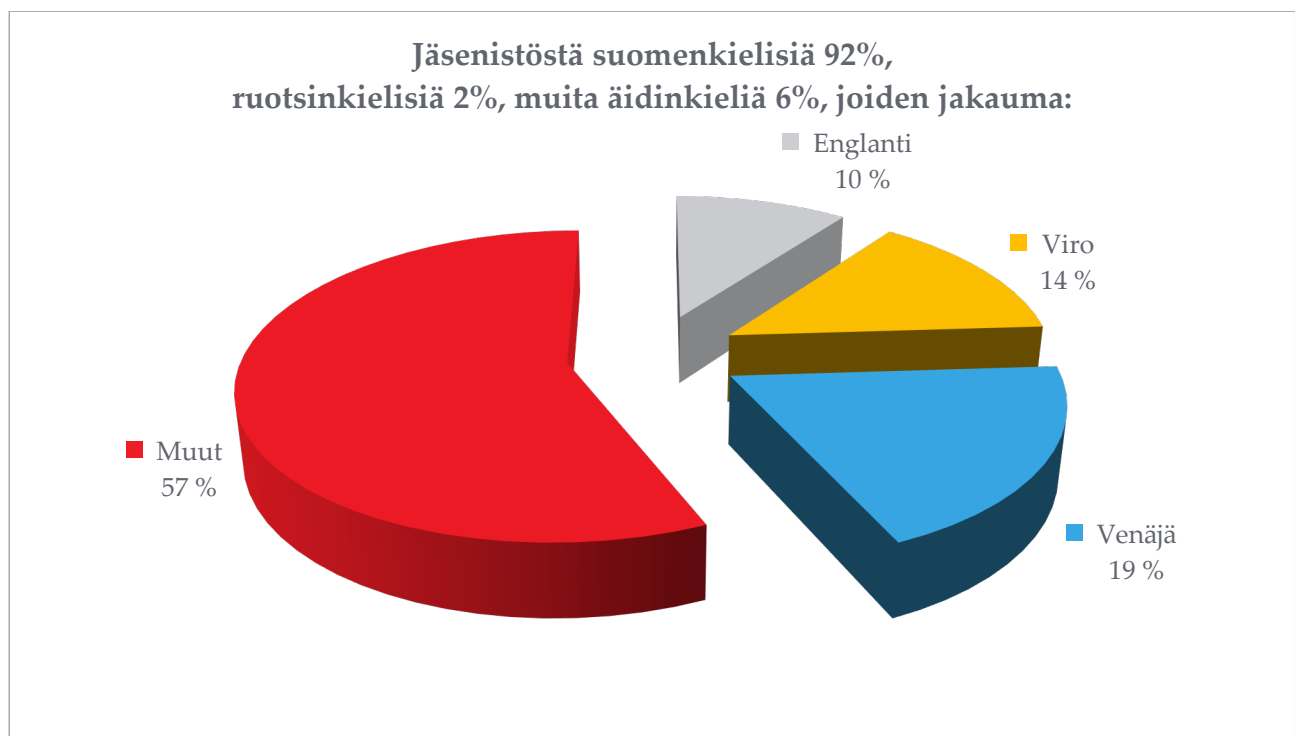
Sopimusalajakauma 31.12.2021



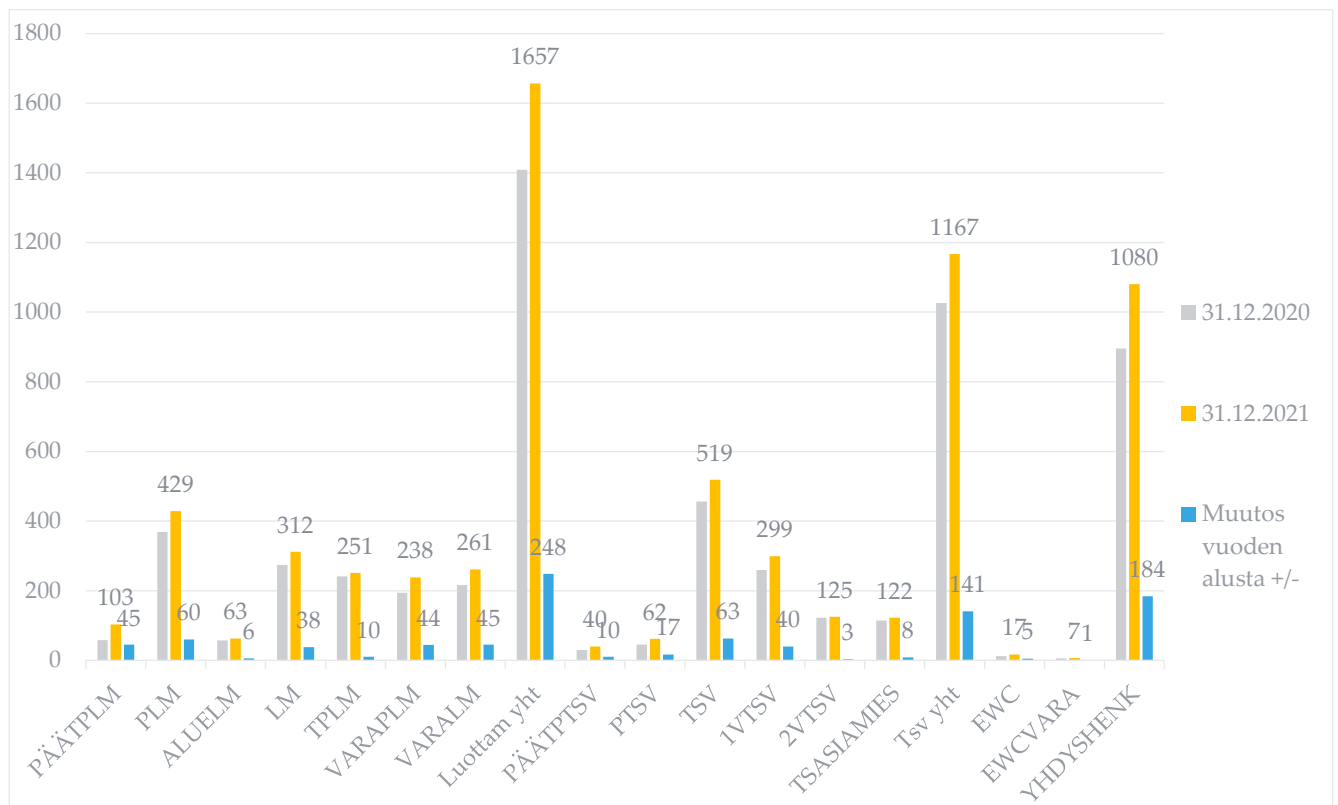
Ikäjakauma 31.12.2021



Äidinkielet 31.12.2021

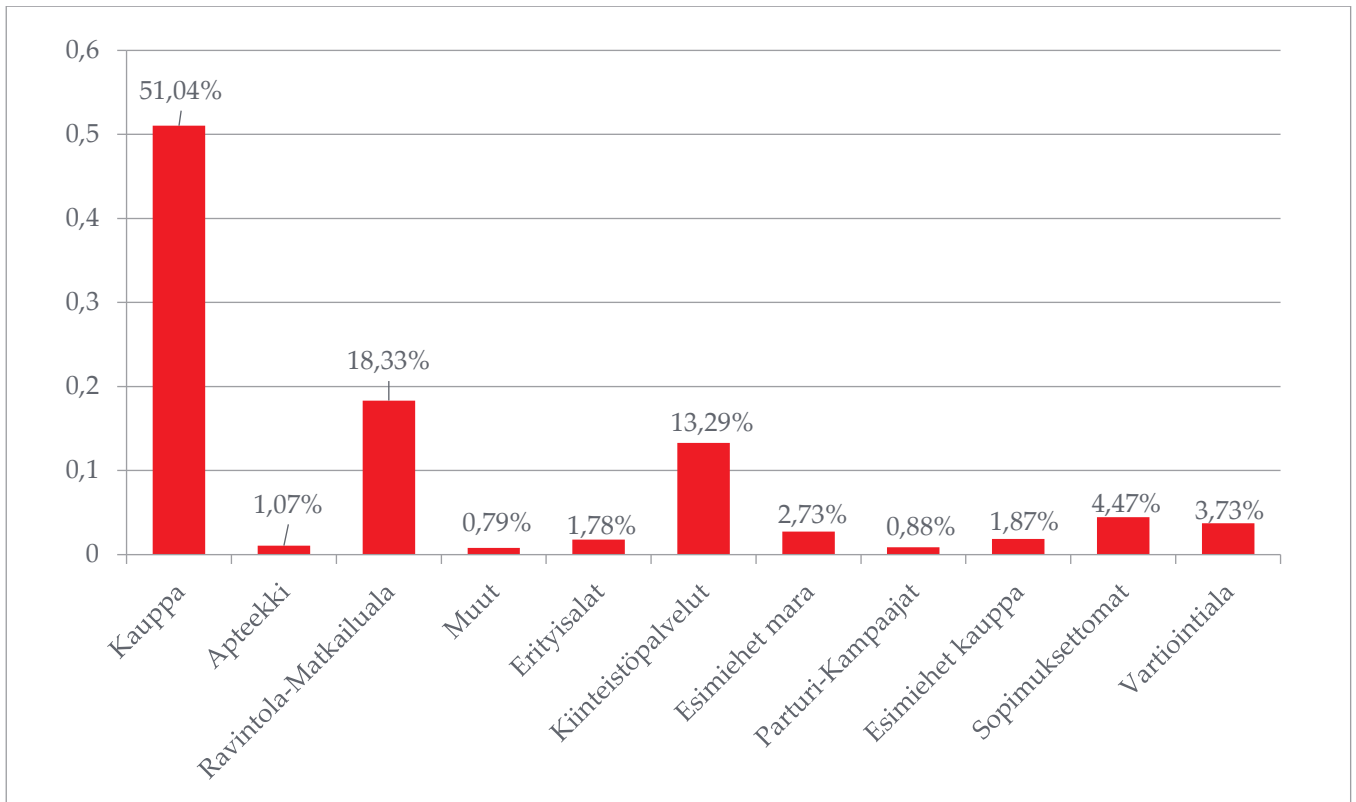


Luottamushenkilöt 31.12.2021

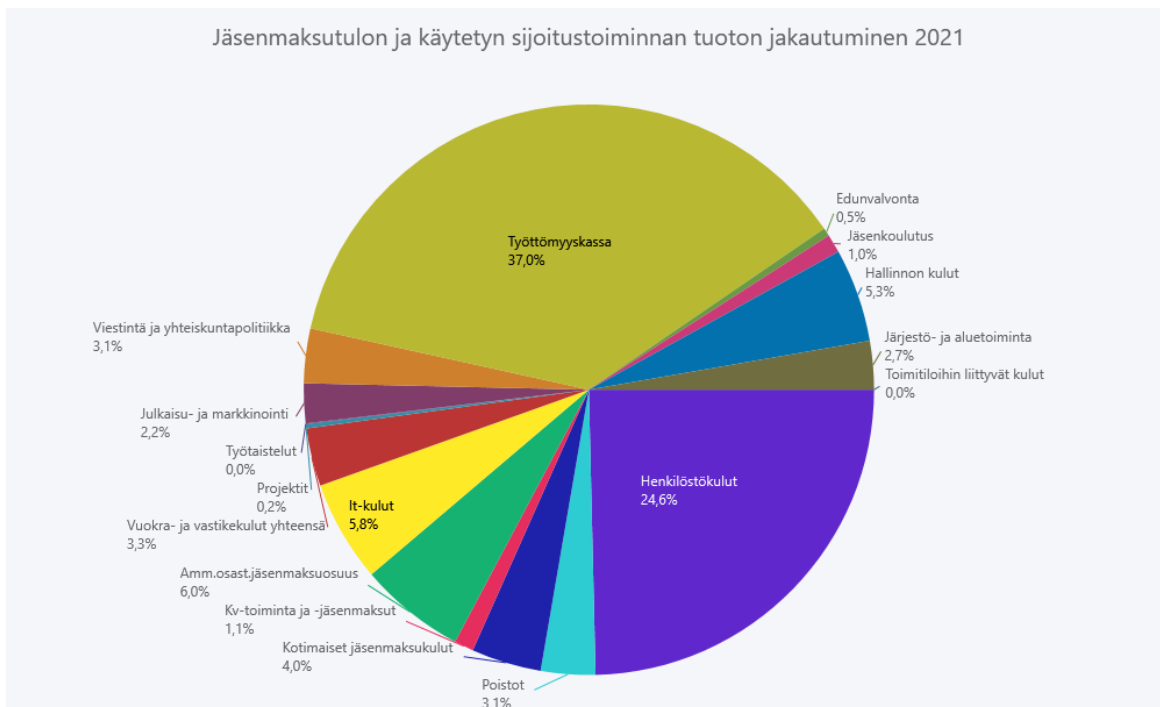


Päätoiminen pääluottamusmies	PÄÄTPLM
Päälouottamusmies	PLM
Aluelouottamusmies	ALUELM
Luottamusmies	LM
Toimipaikkakohtainen luottamusmies	TPLM
Sopimusalakohlainen luottamusmies	SOPALM
Varapääluottamusmies	VARAPLM
Varaluottamusmies	VARALM
Päätoiminen päätyösuojeluvaltuutettu	PÄÄTPTSV
Päätyösuojeluvaltuutettu	PTSV
Työsuojeluvaltuutettu	TSV
I varavaltuutettu	1VTSV
II varavaltuutettu	2VTSV
Työsuojeluasiamies	TSASIAMIES
EWC-edustaja	EWC
EWC-varaedustaja	EWCVARA
Yhdysenkilö	YHDYSHENK

Jäsenmaksujakauma aloittain



Jäsenmaksutulon ja käytetyn sijoitustoiminnan tuoton jakautuminen 2021



PAMin lomaosakkeet ja – kiinteistöt

Holiday Club -lomaosakkeet

PAM omistaa kaikkiaan 396 Holiday Club –lomaosaketta Vierumäellä, Vuokatin Katinkullassa, Saimaalla, Kuusamossa, Sallassa, Saariselällä, Tahkolla, Himoksella, Naantalissa, Turun Caribiassa, Tampereen kylpylässä ja Pyhällä.

Lomaosakkeet ovat tasokas jäsenetu ja ne ovat jäsenten varattavissa huomattavasti markkinahintoja edullisempaan hintaan. Loma-asunnot ovat edustavia, viihtyisästi sisustettuja ja hyvin varusteltuja. Ne ovat laadukkaita ja mieluisia rentoutumispaikkoja vapaa-aikaan. Lomakohteissa on runsaasti vapaa-ajan palveluita ja harrastusmahdollisuuksia, ja tekemistä löytyy kaikenikäisille. Holiday Clubin lomaosakkeiden käyttöaste oli 98%.

Ivalon Erämökit

Lapin ystäville on Inarinjärven Nanguvuonon rannalla 20 kilometrin päässä Ivalosta hyväkuntoisia neljän hengen mökkejä. Ivalon Erämökkien pääasiallinen käyttö on keskittynyt ruska- ja kesälomakauteen. Mökkien varaukset ja valvonnan on hoitanut Reino Ranta. Koronapandemian vuoksi mökit olivat osan kaudesta suljettuina, jonka vuoksi käyttöaste jäi kohtalaisen alhaiseksi.

Punkaharjun lomakeskus

Liitto omistaa Punkaharjulla kuusi 4-10 hengen lomaosaketta. Ympärivuotisessa käytössä olevat mökit on remontoitu täydellisesti vuonna 2013. Mökkien varausta hoitaa Harjun Portti – matkailukeskus. Kesäsesonkina mökkien käyttöaste on 74 % ja muina vuodenaikoina 33,5 %.

Ympäristöjärjestelmä ja Green Office –merkki

PAM irtisanoi WWF Green Office sertifikaatin päättymään vuoden 2021 loppuun. PAM oli tietävästi ensimmäinen ammattiliitto, joka sai Green Office sertifikaatin.

PAM on Suomen ensimmäinen hiilineutraali ammattiliitto

Kymmenen vuoden WWF Green Office -yhteistyön jälkeen, vuonna 2019 PAMissa siirryttiin hiilijalanjäljen kokonaisvaltaiseen laskentaan yhteistyössä Nordic Offset Oy:n kanssa.

Palvelualojen ammattiliiton hiilijalanjälki vuonna 2020 oli yhteensä 174 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (CO₂e). Suurimmat osuudet kokonaishiilijalanjäljestä muodostivat sähkö ja lämpö sekä työmatkustus. Sähkö ja lämpö muodostivat päästöjä yhteensä 52 % (90t CO₂e) kokonaishiilijalanjäljestä. Toiseksi suurin päästöerä syntyi työmatkustuksesta 36,2 % (63t CO₂e). PAMin kokonaishiilijalanjälki väheni vuonna 2020 noin 68 % verrattuna vuoteen 2019.

Hiilijalanjäljen laskennan tuloksien perusteella organisaation päästöt voidaan kompensoida standardin mukaisin päästövähennyksin ja näin saavuttaa hiilineutraalius. Hiilineutraali toiminta tarkoittaa, että organisaation kokonaisilmastovaikutus on nolla. Päästöjä pienentävillä toimenpiteillä

voidaan saada kokonaispäästömäärää alas, mutta hiilineutraalin statuksen saavuttamiseksi tarvitaan useimmiten päästöjen kompensointia. Nordic Offset Oy valitsee sertifioituja krediittejä erilaisista päästöä vähentävistä, hiilinielua lisäävistä tai hiilidioksidin pysyviä poistoja tukevista projekteista.

PAMin CO₂e- kompensointi vuonna 2020

Päästöhankkeet: metsityshanke Keniassa ja biodiversiteettihanke Perussa.

Päästölaskennassa tarkasteltiin PAMin kokonaishiilijalanjälkeä, jonka muodostivat seuraavat kokonaisuudet: toimipisteiden, matkustuksen ja tapahtumien hiilijalanjälki. Toimipisteiden osalta tarkasteluun sisällytettiin PAMin toimistot lukuun ottamatta Joensuun aluetoimistoa.

Matkustuksessa huomioitiin hallituksen, henkilökunnan ja jäsenien matkustus. Tapahtumien tarkastelukohteena olivat valtuuston ja hallituksen kokoukset.

** Vuoden 2021 osalta tiedot saadaan vuoden 2022 toimintakertomukseen*

PAMin työehtosopimukset

Yleissitovat

Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus
Bingotyöntekijöitä koskeva työehtosopimus
Elokuvateattereita koskeva työehtosopimus
Golf-alan työehtosopimus
Hiihtokeskusalan työehtosopimus
Huvi-, teema- ja elämyspuistoja koskeva työehtosopimus
Kaupan työehtosopimus
Kaupan ICT-toimihenkilöitä koskeva työehtosopimuspöytäkirja
Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskeva työehtosopimus
Kuvanvalmistamoita koskeva työehtosopimus
Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus - työntekijät
Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskeva työehtosopimus - esimiehet
Ohjelmapalvelualan työehtosopimus
Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus
Vartiointialan työehtosopimus
Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus

Normaalisitovat

Asiakaspalvelu- ja telemarkkinointialaa koskeva työehtosopimus
Kotitalouskone- ja kodinkonetekniikkahuoltoa sekä palveluautomaattialaa koskeva työehtosopimus
Muuttopalvelun työntekijöiden työehtosopimus

Yrityskohtaiset

Alko Oy:n myymälätyöntekijöitä koskeva työehtosopimus
Avecra Oy:n junapalveluhenkilökuntaa koskeva työehtosopimus
Hankkija Oy:n myyntihenkilöstön työehtosopimuspöytäkirja
Järjestötoimitsijain Liiton työehtosopimus
Menekinedistäjiä koskevat yrityskohtaiset työehtosopimukset
Nordic Men's Hair Oy:n työntekijöitä koskeva työehtosopimus
Last You Company Oy:n työntekijöitä koskeva työehtosopimus
HILE Beauty Pro Oy:n työntekijöitä koskeva työehtosopimus
Suomen Kansallisoopperan ja -baletin teknisten pienryhmien sekä teknisten esimiesten ja mestarien työehtosopimus
Suomen Kansallisteatterin tekniikkaa ja vastaavia koskeva työehtosopimus
Urkurakentamo Veikko Virtanen Oy:n työntekijöiden työehtosopimus
Veikkauksen työehtoja koskeva työehtosopimus
Yhtyneet-Sopimus Yleisradio, MTV

PAMin tutkimukset ja selvitykset

- PAMin suhdannebarometri (neljä kertaa vuodessa)
- PAMin jäsenkysely 2021
- PAMin vetovoimabarometri 2021
- TES-tavoitekyselyt luottamushenkilöille ja jäsenille
- Sukupolvien mediat - Selvitys Palvelualojen ammattiliiton jäsenen mediankäytöstä (korkeakouluharjoittelija Oskari Mantere)
- Selvitys Palvelualojen ammattiliiton vieraskielisten jäsenten työelämäkokemuksista ja näkemyksistä ammattiliittoa kohtaan (korkeakouluharjoittelija Matias Osipow)
- Kaupan alan esimiesten työhyvinvointi (korkeakouluharjoittelija Annina Rosenberg)

Tutkimusyhteistyö

- *Paikallinen sopiminen palvelualoilla.* PAMin rahoittama Työterveyslaitoksen tutkimus pamilaisille luottamusmiehille suunnatulla kyselyllä ja haastatteluilla kerätystä aineistosta.
- *Työhyvinvointi ja osaaminen palvelualoilla.* TSR:n ja PAMin rahoittama Työterveyslaitoksen tutkimus PAMin jäsenille suunnatulla kyselyllä kerätystä aineistosta.
- *Työn sukupolvet - tutkimus nuorten ja keski-ikäisten työelämänäkemyksistä.* PAM, Paperiliitto, JHL, PRO sekä Teollisuuden palkansaajat rahoittivat hanketta. Raportti julkaistiin keväällä 2021.
- *Pamilaisten elämä ja työ - PAMEL-tutkimushanke.* TSR:n rahoittama hanke, jonka tutkijoita PAM tukee aineistokustannuksissa.
- *Taustamusiikkia työpaikoilla.* Itä-Suomen yliopiston ACMESOCs: Kuuntelun kulttuurit, medioidut äänet ja rakennetut tilat -tutkimushankkeeseen liittyvä kyselykutsu välitettiin kaupan tai matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajanpalveluiden aloilla työskenteleville jäsenille ja eläkeläisjäsenille.
- *Työelämän näkymättömät - Tutkimuksia pimeästä työstä Suomessa ja Euroopassa.* Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksessa väitöskirjatyötä tekevän Niklas Mäkisen kyselykutsu välitettiin matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajanpalveluiden aloilla työskenteleville jäsenille.
- *Töissä ja köyhä 2.0! Pienituloisten arki ja sosiaaliturva palkkatyössä ja yrittäjänä.* Jyväskylän yliopiston tutkimushankkeen kyselykutsu välitettiin jäsenille.
- *Suomalainen koti ja kestävä hyvinvointi.* Tampereen yliopiston tutkimushankkeen Kotikuvat-aineistonkeruukutsu välitettiin jäsenille.
- Tradenomiopiskelijoiden Tiia Puhakan, Eliisa Komin ja Veera Kurkisen opinnäytetöihin sekä Petra Brownien & Hanna Hämäläisen kandidaattityöhön liittyvät kyselykutsut välitettiin jäsenille.

PAMin lausunnot ja kannanotot

- 7.1.2021 Talousvaliokunta: Valtioneuvoston selonteko eduskunnalle - Suomen kestävän kasvun ohjelma
- 12.1.2021 Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta: HE 245/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi tartuntatautilain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta
- 21.1.2021 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö: Valtioneuvoston tasa-arvopoliittinen selonteko
- 8.2.2021 Talousvaliokunta: Hallituksen esitys laiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta (HE 6/2021 vp), lausunto ja etäkuuleminen
- 9.2.2021 Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta: Hallituksen esitys laiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta (HE 6/2021 vp), lausunto ja etäkuuleminen
- 11.2.2021 Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta: U 69/2020 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi riittävistä vähimmäispalkoista Euroopan unionissa (vähimmäispalkkadiirektiivi), lausunto ja etäkuuleminen
- 15.2.2021 Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta: HE 222/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 3 luvun 5 §:n ja merityösopimuslain 4 luvun 5 §:n muuttamisesta, lausunto ja etäkuuleminen
- 19.2.2021 Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta: HE 252/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijöinä työskentelyä varten annetun lain muuttamisesta
- 19.2.2021 Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta: HE 253/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta
- 19.2.2021 SAK (Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö): Työturvallisuuslain muuttaminen
- 23.2.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Yritysten määräaikaista kustannustukea koskevan lain (508/2020) muuttaminen
- 2.3.2021 Talousvaliokunta: HE 22/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta
- 3.3.2021 Hallintovaliokunta: HE 253/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta
- 3.3.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö, Ympäristöministeriö: Valtioneuvoston ehdotus kiertotalousohjelmaa koskeva periaatepäätökseksi
- 3.3.2021 Ulkoministeriö: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta
- 9.3.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Hallituksen selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamisesta (luonnos)
- 10.3.2021 Opetushallitus: Yrittäjyyden ammattitutkinon perusteluonnokset
- 15.3.2021 Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta: HE 32/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi tartuntatautilain 58 a ja 58 b §:n muuttamisesta
- 15.3.2021 Talousvaliokunta: HE 32/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi tartuntatautilain 58 a ja 58 b §:n muuttamisesta

- 15.3.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Luonnos hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaisesta kustannustuesta annetun hallituksen esityksen (HE 27/2021 vp) täydentämisestä (kiinnipitokorvaus)
- 17.3.2021 Sisäministeriö: Hallituksen esitys eduskunnalle arpajaislain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta
- 18.3.2021 Talousvaliokunta: HE 27/2021 vp Hallituksen esitystä yritysten määräaikaisesta kustannustuesta annetun lain muuttamisesta (HE 27/2021) täydennetään lisäämällä siihen säädökset COVID-19 -pandemiaan liittyvien, toimitilojen sulkemista koskevien rajoitusten aiheuttamien menetysten kohtuullisesta korvaamisesta yrityksille
- 23.3.2021 Talousvaliokunta: HE 38/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta
- 29.3.2021 Opetushallitus: Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnon perusteet
- 29.3.2021 Opetushallitus: Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnon perusteet
- 29.3.2021 Talousvaliokunta: HE 39/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi liikkumisvapauden ja lähikontaktien väliaikaisesta rajoittamisesta
- 29.3.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: PAMin näkemys kauppojen aukiolosäätelyn toimivuudesta (kommenttipyyntö)
- 30.3.2021 Talousvaliokunta: M 5/2021 vp Valtioneuvoston asetus ravitsemisliikkeiden aukiolon väliaikaisesta rajoittamisesta tartuntataudin leviämisen estämiseksi
- 1.4.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Yritysten määräaikaista kustannustukea koskevan lain (508/2020) muuttamisesta / Tapahtumatakuu
- 27.4.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Hallituksen esitysluonnos laiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta
- 7.5.2021 Talousvaliokunta: HE eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaisesta kustannustuesta annetun lain muuttamisesta
- 7.5.2021 Talousvaliokunta: HE 73/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi tartuntatautilain 58 d §:n muuttamisesta ja tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta
- 10.5.2021 Sosiaali- ja terveysvaliokunta: HE 73/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi tartuntatautilain 58 d §:n muuttamisesta ja tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta
- 12.5.2021 Opetushallitus: Turvallisuusalan perustutkinnon perusteluonnokset
- 21.5.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaisesta kustannustuesta annetun lain (508/2020) muuttamisesta (neljäs kierros)
- 31.5.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Hallituksen esitysluonnos laeiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta ja rikoslain 44 väliaikaisesta muuttamisesta
- 4.6.2021 Talousvaliokunta: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaisesta kustannustuesta annetun lain muuttamisesta
- 15.6.2021 Opetushallitus: Ammatillisten perustutkintojen yhteiset tutkinnon osat
- 13.8.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja eräiden työttömyysetuuden saamisen edellytysten uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi

- 17.8.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: HE laiksi osatyökykyisten työllistymistä tukevan erityistehtäväyhtiön perustamisesta ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi
- 19.8.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä tutkimuksen, opiskelun, työharjoittelun ja vapaaehtoistoiminnan perusteella annetun lain muuttamisesta
- 7.9.2021 Talousvaliokunta: Hallituksen esitys tartuntatautilain muuttamisesta
- 10.9.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Tartuntatautilain muuttamista koskeva hallituksen esitysluonnos liittyen terveysturvalliseen maahantuloon ja koronatodistukseen
- 23.9.2021 Opetushallitus: Palvelulogiikan ammattitutkinnon perusteiden määräysmuutos
- 23.9.2021 Opetushallitus: Ajoneuvoalan perustutkinnon perusteiden luonnos
- 23.9.2021 Opetushallitus: Kansainvälisissä työtehtävissä toimiminen -tutkinnon osa
- 30.9.2021 Talousvaliokunta: HE 131/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi tartuntatautilain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta
- 6.10.2021 Eduskunnan työ- ja elinkeinojaosto: HE 146/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2022
- 15.10.2021 Työ- ja elinkeinoministeriö: Hallituksen esitysluonnos eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaista kustannustuesta annetun lain muuttamisesta (viides kierros)
- 26.10.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Tartuntatautilain 58 a §:ssä (447/2021) ja sen nojalla annetun valtioneuvoston asetuksen (826/2021) muuttamisesta
- 2.11.2021 Talousvaliokunta: HE 207/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yritysten määräaikaista kustannustuesta annetun lain muuttamisesta
- 9.11.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Tartuntatautilain 58 a §:ssä (447/2021) ja sen nojalla annetussa valtioneuvoston asetuksen (826/2021) muuttamisesta
- 18.11.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Luonnos hallituksen esitykseksi laeiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta ja liikenteen palveluista annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta
- 22.11.2021 Opetushallitus: Taideteollisuusalan perustutkinnon perusteiden luonnos
- 30.11.2021 Talousvaliokunta: HE 226/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta ja liikenteen palveluista annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta
- 1.12.2021 Sosiaali- ja terveysvaliokunta: HE 226/2021 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi tartuntatautilain väliaikaisesta muuttamisesta ja liikenteen palveluista annetun lain väliaikaisesta muuttamisesta
- 21.12.2021 Sosiaali- ja terveysministeriö: Tartuntatautilain 58 a §:n nojalla 1.1.2022 lukien edelleen ravitsemistoimintaa koskevat rajoitukset

Palvelualojen ammattiliiton valtuusto

Puheenjohtaja Laakso Sirpa

1. varapuheenjohtaja Viitasaari Sami
2. varapuheenjohtaja Auer Mira-Veera (11.1. asti)
2. varapuheenjohtaja Liisa Tamminen (18.5. alk.)

Helsinki-Uusimaa [13]

Fogelholm Mikael, Hallikas Eemil (13.1. asti), Hallikas Marko (13.1. alk.), Heino Toni, Hyppölä Laura, Juntunen Maria, Kaunismäki Tarja, Kelaranta Jouni, Kuusniemi Piia, Lehto Merja, Pakarinen Aleksi, Sipola Minna, Tamminen Liisa (18.5. asti), Okkonen Juha (19.5. alk.), Toroila Päivi.

Häme-Kaakkois-Suomi [5]

Ikonen Lea, Itkonen Timi, Kankaantähti Janne, Majander Teija, Torniainen Virpi (26.1. asti), Lehikoinen Jenni (26.1. alk.)

Itä-Suomi [5]

Lapveteläinen Eija, Leskinen Ulla, Männistö Venla, Puhakka Hanna, Ropponen-Korhonen Minna

Keski-Suomi-Pohjanmaa [6]

Eriksson Mats, Kokko Heidi, Parjanen Tiina, Saukko Päivikki, Tulisalo Markku, Vakkuri Arja

Lounais-Suomi [6]

Haapanen Sasu (5.3. asti), Hasunen Anni, Holtlund Minna (4.1. asti), Kumpulainen Tiia (4.1. alk.), Elokannas Tuuli, Pihlajaniemi Sari, Öström Nina

Pirkanmaa [5]

Harmaala Sonja, Salminen Soile, Nyman Anne, Nytorp Maija, Vuorinen-Vilen Päivi

Pohjois-Suomi [7]

Buska Johanna, Hannikainen Emma, Hietala Tuija, Soronen Paula, Korhonen Panu, Röntynen Suvi, Tervo Juha-Matti

Valtakunnalliset [3]

Halonen Arto, Kusmin Johanna, Lindgren Toni

Yleisvarajäsenet [9]

Iso-Lähteenmäki Lauri (Pirkanmaa), Korva Jouni (Pohjois-Suomi) (17.11. asti), Kymäläinen Sami (Valtakunnalliset), Enqvist Tiina (Valtakunnalliset), Laihon Leena (Lounais-Suomi), Pesu Eetu (Häme-Kaakkois-Suomi) (4.11. asti), Ruokonen Mikko (Helsinki-Uusimaa), Ruusunen Marika (Itä-Suomi), Tikkanen Jani (Häme-Kaakkois-Suomi)

Palvelualojen ammattiliiton hallitus

Puheenjohtaja Rönni-Sällinen Annika

Puheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen Kalliorinne Risto

Varsinaiset jäsenet [15]

Alatalo Kimmo, Forsman Janne, Haapasaari Emma (15.10. asti), Agalar Melisa (16.11. alk.) Heikkinen Sini, Jaatinen Seija, Järvinen Petri, Karau Christian, Kilpinen Lilli, Korhonen Marjo, Kuosmanen Satu, Kyrö Piia, Lähdesniemi Marko, Puotsaari Tarja, Tiikkaja Timo (16.9. asti), Leiviskä Marja-Terttu (16.11. alk.) Vehmas Päivi

Yleisvarajäsenet [3]

Fagerström Ulla, Isokoski Sauli, Laakkonen Heikki

Työttömyyskassan hallitus

Puheenjohtaja Ylitalo Jaana

Varsinaiset jäsenet [3]

Killström Erja, Maunula-Sairanen Katja, Korva Jouni (17.11. alk.)

Yleisvarajäsenet [3]

Heikinen Juri, Tiina Kuusisto, Lempinen Merja

Hallituksen asettamat valiokunnat

Tasa-arvovaliokunta

Juopperi Harri, Karau Christian (hallituksen edustaja), Konttila Jaana, Leskinen Ulla, Mantere Jani, Niskanen Sini, Rautoja Johanna, Salberg Minna, Vuorinen-Vilen Päivi

Nuorisovaliokunta

Helsinki-Uusimaa: Nea Ikonen (varsinainen jäsen), Jutta Vihonen (varajäsen)
Häme-Kaakkois-Suomi: Eetu Pesu (varsinainen jäsen), Tiia Nurmisto (varajäsen)
Keski-Suomi ja Pohjanmaa: Anni Kärkölä (varsinainen jäsen), Sanna Hytönen (varajäsen)
Lounais-Suomi: Aada Uhlgrèn (varsinainen jäsen), Heidi Paalonen (varajäsen 8.3. asti)
Itä-Suomi: Riikka Rantanen (varsinainen jäsen), Emma Merko (varajäsen)
Pirkanmaa: Melisa Agalar (varsinainen jäsen 8.10. asti), Camilla Sällemark (varajäsen)
Pohjois-Suomi: Iida-Maria Tapio (varsinainen jäsen), Juho Uhre (varajäsen)

Puheenjohtajana Eetu Pesu, varapuheenjohtajana Anni Kärkölä

Hallituksen edustajana Emma Haapasaari (15.10. asti)

Sopimusosalatoimikunnat

Kaupan alan sopimusosalatoimikunnat

Alkon sopimusosalatoimikunta

Haataja Juho (17.8. alk.), Heikkinen Sini (hallituksen edustaja), Höttönen Jukka, Lintonen Satu (21.6. asti), Turunen Antti

Apteekin sopimusosalatoimikunta

Fagerström Ulla (hallituksen edustaja), Holopainen Maarit, Enqvist Tiina, Seilonen Tarja, Vehmaslahti Leena

Kaupan esimiesten sopimusosalatoimikunta

Nieminen Tiina, Silén Eija, Suvivirta Satu, Toivainen Reetta

Kaupan myyjien sopimusosalatoimikunta

Elokannas Tuuli, Jaatinen Seija (hallituksen edustaja), Kokkola Jaana (31.12. asti), Puikko Liisa, Pölönen Jani, Saukko Päivikki, Sipola Minna

Kaupan toimihenkilöiden sopimusosalatoimikunta

Auravuo Minna, Fogelholm Mikael (18.10. asti), Iso-Lähteenmäki Lauri, Järvinen Petri (hallituksen edustaja), Lehtonen Esa, Virta Samu (1.12. alk.)

Kaupan varaston sopimusosalatoimikunta

Järvensivu Janne, Kankaantähti Janne (1.12. alk.), Laakkonen Heikki (hallituksen edustaja), Malmisaari Risto, Pakarinen Aleksi, Ruokonen Mikko, Vakkuri Arja (9.8. asti)

Asiakaspalvelu- ja telemarkkinointialan sopimusosalatoimikunta

Lindbom Mari, Rosengrén Leena, Vilppula Tommi

Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palvelualat

Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palvelut, esimiesten sopimusosalatoimikunta

Buska Johanna, Oksa Hannamari, Ollila Vesa-Matti, Puumalainen Arja

Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palvelut, työntekijöiden sopimusosalatoimikunta

Eriksson Mats, Haapanen Sasu (15.3. asti), Huhti Taina, Kuusisto Tiina, Laihonon Hanna-Leena (20.4. alk.), Lehtikainen Jenni, Lehto Merja, Mikkonen Petri, Puhakka Hanna, Pyy Marko, Tulisalo Markku, Vehmas Päivi (hallituksen edustaja)

Golf-alan sopimusosalatoimikunta

Hukkila Seppo, Mäkinen Tapio

Hiihtokeskusalan sopimusosalatoimikunta

Bergström Anne, Hiironen Milla, Koivumaa Kari, Komulainen Jari, Nevanperä Kimmo

Huvipuistoalan sopimuslatoimikunta
Patala Jarno (27.8. asti), Saarela Markku, Wickholm Peter

Ohjelmapalvelualan sopimuslatoimikunta
Himanen Sami, Marguet Catherine, Vuento Risto

Junapalveluhenkilökunnan (Avecra) sopimuslatoimikunta
Lahtonen Nina (17.8.alk.), Laitamäki Säde (31.7. asti), Pihlajamaa Tuula, Sihto Birgitta

Erityisalojen sopimuslatoimikunnat

Elokuvateatterin sopimuslatoimikunta
Dunderfelt Jan, Eronen Susa, Kellaranta Jouni

Hiusalalan sopimuslatoimikunta
Malin Cia, Maunula-Sairanen Katja, Parjanen Tiina, Ruusunen Marika

Kiinteistöpalvelualan sopimuslatoimikunta
Forsman Janne (hallituksen edustaja), Fredrikson Markku, Ikonen Lea, Killström Erja, Kinnunen Pirjo (31.5. asti), Kuhmonen Petri, Matilainen Jyrki (16.2. alk.), Mikkonen Jonna (31.5. alk.), Missi Outi, Paaso Atte, Sahlman Kaisamari, Sosala Niko

Kotitalouskone- ja kodinkonetekniikan sopimuslatoimikunta
Järvenpää Pirjo, Lindqvist Marko

Kuvanvalmistusalan sopimuslatoimikunta
Blomqvist Marjo, Kaunismäki Tarja

Muuttopalvelualan sopimuslatoimikunta
Inkilä Teemu, Sairomaa Tomi, Svensk Mikael

Suomen Kansallisoopperan sopimuslatoimikunta
Höysti Jukka, Krohn-Markkanen Emma, Sarkkila Petri, Zukale Ari

Suomen Kansallisteatterin sopimuslatoimikunta
Jekunen Anne, Lottanen Timo, Raitio Tomi, Tikkala Tuomas, Vellamo Tuomas

Turvallisuusalan sopimuslatoimikunta
Angeria Ismo, Kymäläinen Sami, Lindgren Toni, Lojonen Veikko, Lähdesniemi Marko (hallituksen edustaja), Siikanen Ville, Toivari Ville

Urkurakentamo Virtasen sopimuslatoimikunta
Mäkilä Jukka

Veikkauksen sopimuslatoimikunta
Inkeroinen Juha, Kuulas Harri, Lilja Anu, Lindström Satu, Miettunen Markku

Apteekkialan pohjoismainen komitea

Moilanen Sirpa Jäsen

Demokraatti Oy

Hallitus Piironen Timo Jäsen

EAPT

Moilanen Sirpa Jäsen

EFFAT

Hallitus Rönkä-Sallinen Annika Jäsen
Huotari Tiina Varajäsen

Naiskomitea Viherala Merja Jäsen
Tourism Sector Board Jakosuo Katri Jäsen (30.11. asti)
Reponen Eveliina Jäsen

ELO

Neuvottelukunta Jauhainen Miia (PAMin jäsen) Jäsen
Ikonen Lea (PAMin jäsen) Jäsen
Seppänen Riitta (PAMin jäsen) Jäsen

Eläketurvakeskus

Edustajisto Ylitalo Jaana Jäsen

Föreningen Nordisk Folkhögskola i Genève

Hallitus Taivainen Mari Jäsen

Haaga Instituutti -säätiö

Hallitus Hoikkala Raimo Jäsen
Moilanen Sirpa Varajäsen
Matti Jukka Varajäsen

Hakaniemen hankekeskus

Ohjausryhmä Ruohonen Helena Jäsen (30.6. asti)

Hotelli- ja ravintolamuseosäätiö

Hallitus Järn Jari Varajäsen
Hallintoneuvosto Moilanen Sirpa Jäsen

Hotelli-, ravintola-, catering- ja matkailualan Pohjoismainen Unioni (PU HRCT)

Hallitus Ylitalo Jaana Varapuheenjohtaja
Hoikkala Raimo Varajäsen

Ilmarinen

Hallintoneuvosto Konola Jyrki Jäsen (30.11. asti)
Eläkeasiain neuvottelukunta Veirto Antti Jäsen
Palkansaajien neuvottelukunta Enonkoski Sami (PAMin jäsen) Jäsen
Penttilä Raimo (PAMin jäsen) Jäsen
Lehto Merja PAMin jäsen) Jäsen
Virtanen Timo (PAMin jäsen) Jäsen

HRCT-ryhmä Hoikkala Raimo Jäsen
Hallitus Kalliorinne Risto Jäsen

Kaleva

Hallintoneuvosto Ylitalo Jaana Jäsen

Kansan Sivistysrahasto

PAMin rahaston hoitokunta

Kivenmaa Auli

Jäsen

Korimäki Irene

Jäsen

Tuomivaara Joonas (PAMin jäsen)

Jäsen

Kansan Sivistystyön Liitto

Hallitus

Noro Katja

Varajäsen

Kaupan esimiesten neuvottelujärjestö

Hallitus

Lehikoinen Heidi

Jäsen

Vähä-Ruka Helena

Lehikoisen henk.koht. varajäsen

Rönni-Sällinen Annika

Jäsen

Kalliorinne Risto

Rönni-Sällisen henk.koht. varajäsen

Ylitalo Jaana

Jäsen

Marianne Friman

Ylitalon henk.koht. varajäsen

Laakso Sirpa

Jäsen

Puotsaari Tarja

Laakson henk.koht. varajäsen

Suvivirta Satu

Jäsen

Reetta Toivainen

Suvivirran henk.koht. varajäsen

Keskinäinen vakuutusyhtiö Turva

Hallitus

Mattila Jukka

Jäsen

Hallintoneuvosto

Lehikoinen Heidi

Jäsen

Nyman Anne (PAMin jäsen)

Jäsen

Tilvis Leila (PAMin jäsen)

Jäsen (29.3. asti)

Kuluttajaliitto

Taloustiimi

Jakosuo Katri

Puheenjohtaja (30.11. asti)

Lääkealan ammatillinen neuvottelukunta

Moilanen Sirpa

Jäsen

Mieli ry

Liittohallitus

Vihersalo Merja

Varajäsen

Nordiska Frisörunionen

Hallitus

Pajuniemi Tarja

Jäsen (1.3. asti)

Filppula Ville

Jäsen (1.4. alk.)

Nordiska Handels

Hallitus

Ylitalo Jaana

Jäsen

Työvaliokunta

Ylitalo Jaana

Jäsen

Opetushallitus

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammatillisen koulutuksen yhteistyöfoorumi

Laakkonen Mikko

Jäsen (31.7. asti)

Viitanen Jarkko

Jäsen

Opetushallitus / Osaamisen ennakointifoorumi

Liiketoiminnan ja hallinnon ryhmä

Laakkonen Mikko

Varapuheenjohtaja (31.7. asti)

Jakosuo Katri

Jäsen (30.11. asti)

Opetushallitus / Työelämätoimikunta

Hius- ja kauneusalan työelämätoimikunta

Nevala Eija

Jäsen

Palvelulogistiikan työelämätoimikunta

Tamminen Liisa

Jäsen

Teknisten terveyspalvelujen ja lääkealan työelämätoimikunta

Holopainen Maarit

Jäsen

Puhtaus-ja kiinteistöpalvelualan työelämätoimikunta	Killström Erja	Jäsen
Turvallisuusalan työelämätoimikunta	Kanttikoski Helena	Jäsen
Ravitsemisalan työelämätoimikunta	Tulisalo Markku	Jäsen
Palkansaajasäätiö		
Hallintoneuvosto	Lehikoinen Heidi	Jäsen
Palkansaajien hyvinvointi ja terveys ry		
Hallitus	Kllokoqi-Bublaku Egëzona Reponen Eveliina	Jäsen Varapuheenjohtaja
Palkansaajien koulutussäätiö		
Hallitus	Westman Merja Laakkonen Mikko Jakosuo Katri	Jäsen Varajäsen (31.7. asti) Varajäsen (30.11. asti)
Hallintoneuvosto	Ylitalo Jaana	Jäsen
Palkansaajien opistoyhdistys ry		
Hallitus	Lehikoinen Heidi	Jäsen
Palkansaajien tutkimuslaitos		
Hallitus	Veirto Antti	Jäsen
Pamlex Oy		
Hallitus	Mattila Jukka Konola Jyrki	Jäsen Puheenjohtaja (30.11. asti)
Pohjoismainen yhteistyökomitea (HK)		
Hallitus	Ylitalo Jaana Rönni-Sällinen Annika	Jäsen Jäsen
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto		
Työsuojelulautakunta	Valkola Raija S.	Varajäsen
Poliisihallitus		
Turvallisuusalan neuvottelukunta	Lindfors Marko Saikkonen Markku	Varajäsen (8.12. asti) Jäsen
Ravintolakoulu Perho		
Ammattiosaamisen näyttöjen arviointiryhmä	Laurinen Tarkko	Jäsen
Reilu kauppa ry		
Hallitus	Taivainen Mari	Jäsen
SAK		
Ay-tutkintotoimikunta	Ruohonen Helena Eskola Tomi	Jäsen (30.6. asti) Jäsen
Edustajisto		
	Rönni-Sällinen Annika Ruusunen Marika Juopperi Harri Heikkinen Sini Lindström Satu Turunen Antti	Puheenjohtaja 1. varajäsen 2. varajäsen Jäsen 1. varajäsen 2. varajäsen

Jaatinen Seija	Jäsen
Leskinen Ulla	1. varajäsen
Kohvakka Katja	2. varajäsen
Korhonen Marjo	Jäsen
Saukko Päivikki	1. varajäsen
Paananen Suvi	2. varajäsen
Laakso Sirpa	Jäsen
Kyrö Piia	1. varajäsen
Tikkanen Jani	2. varajäsen
Pakarinen Aleksi	Jäsen
Isosalo Ari	1. varajäsen
Saarinen Timo	2. varajäsen
Pölönen Jani	Jäsen
Fagerström Ulla	1. varajäsen
Fogelholm Mikael	2. varajäsen
Ruokanen Susanna	Jäsen
Viljanen Sari	1. varajäsen
Oksa Hannamari	2. varajäsen
Salminen Riikka	Jäsen
Kainulainen Taina	1. varajäsen
Puumalainen Arja	2. varajäsen
Sipinen Sanna	Jäsen (12.9. asti)
Palander Kirsi-Maria	Jäsen (1.11. alk.)
Harjula Mira	1. varajäsen
Halonen Arto	2. varajäsen
Forsman Janne	Jäsen
Purmonen Pirjo	1. varajäsen
Nuolikoski Pirjo	2. varajäsen
Killström Erja	Jäsen
Hakamäki Sanna	1. varajäsen
Matilainen Jyrki	2. varajäsen
Siurua Petja	Jäsen
Mikkonen Jonna	1. varajäsen
Sairomaa Tomi	2. varajäsen
Torniainen Virpi	Jäsen (28.10. asti)
Kojo Hanna-Marina	Jäsen (30.11. alk.)
Voutilainen Teemu	1. varajäsen
Vuorinen-Vilen Päivi	2. varajäsen
Kuusisto Tiina	Jäsen
Kilpinen Lilli	1. varajäsen
Hasunen Anni	2. varajäsen
Vehmas Päivi	Jäsen
Miettinen Samuli	1. varajäsen
Vekkelä Jaana	2. varajäsen
Vihonen Jutta	Jäsen
Kuosmanen Satu	1. varajäsen
Raitio Tomi	2. varajäsen
Lähdesniemi Marko	Jäsen
Kymäläinen Sami	1. varajäsen
Jonkka Harri	2. varajäsen
Isokoski Sauli	Jäsen
Tamminen Liisa	1. varajäsen
Hirvonen Mira	2. varajäsen

	Kokkola Jaana	Jäsen
	Puotsaari Tarja	1. varajäsen
	Iso-Lähteenmäki Lauri	2. varajäsen
	Karau Christian	Jäsen
	Ikonen Lea	1. varajäsen
	Buska Johanna	2. varajäsen
	Haapanen Sasu	Jäsen (5.3. asti)
	Elokannas Tuuli	Jäsen (23.3. alk.)
	Koivisto Tiina	1. varajäsen
	Suvanto Hanna	2. varajäsen
	Tiikkaja Timo	Jäsen (30.11. asti)
	Leiviskä Marja-Terru	Jäsen (30.11. alk.)
	Röntynen Suvi	1. varajäsen
	Ollila Vesa-Matti	2. varajäsen
Hallitus		
	Ylitalo Jaana	Jäsen
	Kokko Ismo	Varajäsen (2.12. asti)
	Kalliorinne Risto	Jäsen
	Viitanen Jarkko	Varajäsen
	Lehikoinen Heidi	Yleisvarajäsen
	Konola Jyrki	Elorannan varajäsen (30.11. asti)
Työvaliokunta		
	Rönni-Sällinen Annika	Jäsen
	Ylitalo Jaana	Rönni-Sällinen henk.koht.varajäsen
SAK:n asiantuntijaryhmät		
Ay-koulutusasiantuntijat	Westman Merja	Varapuheenjohtaja (1.6. alk.)
Juristit	Mannonen Sanna	Jäsen
	Pohjola Arja	Jäsen
	Vilches Suvi	Jäsen
	Vähtäri Henry	Jäsen
	Jeganova Julia	Jäsen
	Virtanen Tiina	Jäsen
Järjestöasiantuntijat	Lehikoinen Heidi	Puheenjohtaja
	Lehtinen Helena	Jäsen
	Karvonen Niina	Jäsen (30.11. asti)
	Rouhiainen Aki	Jäsen
	Manninen Jaana	Jäsen
	Saarenkoski Pinja	Jäsen (28.10. asti)
Kansainväliset asiantuntijat	Taivainen Mari	Jäsen
	Nousjoki Joesetta	Jäsen (28.2. asti)
	Huotari Tiina	Jäsen (15.11. alk)
Koulutuspoliittiset asiantuntijat	Laakkonen Mikko	Jäsen (31.7. asti)
Maahanmuuttopoliittinen verkosto	Vilches Suvi	Jäsen
	Khalili Serveh	Jäsen
Nuorisovastaavat	Palosaari Katja	Jäsen
	Pihonen Marjut	Jäsen
Sopimusvastaavat	Hoikkala Raimo	Jäsen
	Moilanen Ulla	Jäsen
	Moilanen Sirpa	Jäsen
	Lindfors Marko	Jäsen (8.12. asti)

	Saikkonen Markku	Jäsen
	Pajuniemi Tarja	Jäsen (1.3. asti)
	Sinkkonen Jyrki	Jäsen
	Viitanen Jarkko	Jäsen
Sosiaalipoliittiset asiantuntijat	Klllokoqi-Bublaku Egëzona	Jäsen
	Veirto Antti	Jäsen
	Vihersalo Merja	Jäsen
Ruotsinkielisen toiminnan verkosto	Chibani-Sandberg Marie	Jäsen (31.8. asti)
	Taivainen Mari	Jäsen
Talous- ja henkilöstövastaavat	Terho Sirkku	Jäsen
	Mattila Jukka	Jäsen
Talous-, elinkeino- ja ilmastoasiantuntijat	Toivanen Olli	Jäsen
	Jakosuo Katri	Jäsen (30.11. asti)
Tasa-arvovastaavat	Kähärä Erika	Jäsen
	Vihersalo Merja	Jäsen
TES-rajariitojen ratkaisumekanismit ja sovittelujärjestelmät –taustaryhmä		
	Kokko Ismo	Jäsen (31.8. asti)
Työelämän kehittäjät	Veirto Antti	Jäsen
Työsuojeluvastaavat	Kähärä Erika	Jäsen
	Vihersalo Merja	Jäsen
Työttömyyskassojen johtajat	Nissilä Ilkka	Jäsen
Valtion omistajaohjaus	Toivanen Olli	Jäsen
	Konola Jyrki	Varajäsen (30.11. asti)
Viestintävastaavat	Piironen Timo	Jäsen
	Järvi Miia	Jäsen (11.8. asti)
	Leponiemi Tero	Jäsen (10.6. asti)
	Sallinen Minttu	Jäsen (19.4. alk.)
SAK:n ja liittojen väliset järjestöraja-asiat		
Sovittelulautakunta	Leppäkangas Sirpa	Jäsen
	Ojala Juha	Jäsen
SAK:n taustaryhmät		
Työlainsäädäntöhankkeiden taustaryhmä	Leppäkangas Sirpa	Jäsen
	Vilches Suvi	Jäsen
SAK-EK		
Tilastolautakunta	Veirto Antti	Jäsen
	Toivanen Olli	Jäsen
	Veirto Antti	Varajäsen
Tuottavuusfoorumi	Ylitalo Jaana	Jäsen
SAL ry		
Hallitus	Klllokoqi-Bublaku Egëzona	Jäsen
SASK		
Hallitus	Lehikoinen Heidi	Jäsen
Sosiaali- ja terveysministeriö		
Työsuojeluneuvottelukunta	Kähärä Erika	Varajäsen
Työelämän ja hyvän mielenterveyden toimenpideohjelman ohjausryhmä		
	Vihersalo Merja	Jäsen
	Veirto Antti	Varajäsen

Sosiaaliturvan muutoksenhakulautakunta

Veirto Antti Kllokoqi-Bublaku Egëzona	Asiantuntijajäsen Jäsen
--	----------------------------

SUN/Pohjoismainen palvelualojen unioni

Hallitus	Ylitalo Jaana	Puheenjohtaja (20.8. asti)
Kiinteistösektorin hallitus	Viitanen Jarkko	Jäsen
Siivoussektorin hallitus	Pajuniemi Tarja	Jäsen (1.3. asti)
Turvallisuussektorin hallitus	Saikkonen Markku	Jäsen

Suomen Pakolaisapu ry

Hallitus	Kllokoqi-Bublaku Egëzona	Jäsen (20.9. asti)
	Vihersalo Merja	Jäsen (21.9. alk.)

Suomen Standardisoimisliitto SFS

SFS/SR 210 Standardisoinnin kuluttajaryhmä	Jakosuo Katri	Jäsen (30.11. asti)
SFS/SR223 Palvelut – yleinen standardisointi	Jakosuo Katri	Jäsen (30.11. asti)
Yksityiset turvallisuuspalvelut -seurantaryhmä (SFS/SR 230)	Lindfors Marko	Jäsen (8.12. asti)
	Friman Marianne	Jäsen

Suomen ympäristöopisto SYKLI

Hallitus	Vihersalo Merja	Jäsen
----------	-----------------	-------

Tatsi ry

Hallitus	Ylitalo Jaana	Puheenjohtaja
	Kllokoqi-Bublaku Egëzona	Jäsen

TEM

Kuluttajaturvallisuusasiain neuvottelukunta	Jakosuo Katri	Jäsen (30.11. asti)
Yritystukien sidosryhmäjaosto	Jakosuo Katri	Jäsen (30.11. asti)
	Toivanen Olli	Varajäsen
Kaupan toimialan tulevaisuusselonteon ohjausryhmä	Rönni-Sällinen Annika	Jäsen
	Ylitalo Jaana	Varajäsen
Matkailufoorumi	Rönni-Sällinen Annika	Jäsen
	Piiroinen Timo	Varajäsen

Traficom

Fiksusti töihin -ministeriöfoorumi	Leponiemi Tero	Jäsen (10.6. asti)
	Kähärä Erika	Varajäsen

Työeläkeyhtiö Elo

Hallitus	Rönni-Sällinen Annika	Jäsen
Hallintoneuvoston vaalivaliokunta	Ylitalo Jaana	Varapuheenjohtaja

Työllisyysrahasto

Hallintoneuvosto	Rönni-Sällinen Annika	Jäsen
	Rönni-Sällinen Annika	Varapuheenjohtaja

Työneuvosto

Pohjola Arja	Varajäsen
--------------	-----------

Työsuojelurahasto

Valtuusto	Vihersalo Merja	Varajäsen
-----------	-----------------	-----------

Työttömyyskassojen Tukisäätiö

Hallitus	Mattila Jukka	Jäsen
----------	---------------	-------

Työturvallisuuskeskus

Hallitus
Palveluryhmä

Kähärä Erika
Kähärä Erika
Pajuniemi Tarja
Viitanen Jarkko
Vihersalo Merja

Varajäsen
Jäsen
Jäsen (1.3. asti)
Jäsen
Jäsen

Työväen Sivistysliitto

Hallitus

Westman Merja

Varapuheenjohtaja

UNI Europa

Beauty and Hair
Gaming
Naiskomitea
Turvallisuusalan sosiaalidialogi
Commerce Steering Group
Hallitus

Pajuniemi Tarja
Halonen Arto (PAMin jäsen)
Kähärä Erika
Saikkonen Markku
Friman Marianne
Rönni-Sällinen Annika
Nousjoki Josetta
Huotari Tiina

Jäsen (1.3. asti)
Jäsen
Jäsen
Jäsen
Varajäsen
Jäsen
Varajäsen (28.2. asti)
Varajäsen (1.5. alk.)

UNI Europa Property Services

Ohjausryhmä

Ylitalo Jaana

Puheenjohtaja

UNI Global

Property Services Steering Group
Women's Committee
Hallitus
World Executive Board

Ylitalo Jaana
Kähärä Erika
Kähärä Erika
Taivainen Mari

Jäsen
Varapuheenjohtaja
Naiskomitean edustaja
Varajäsen

UNI Nordic

UNI Nordic ohjausryhmä

Khalili Serveh

Jäsen

Vakuutusoiikeus

Työeläkeasiat

Pohjola Arja

varajäsen

Varma

Eläkeyhtiöiden vakuutettujen neuvottelukunnat

Marjo Korhonen (PAMin jäsen)
Samuli Miettinen (PAMin jäsen)

Jäsen
Jäsen

VR

Hallintoneuvosto

Rönni-Sällinen Annika

Jäsen

Ympäristöministeriö

Ympäristömerkintälautakunta

Korimäki Irene
Viitanen Jarkko

Jäsen
Varajäsen

Palvelualojen ammattiliiton jäsenyydet 2021

Eettisen kaupan puolesta ry
European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions EFFAT
European Association of Pharmacy Technicians EAPT
Finland's Sustainable Investment Forum – FINSIF
International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association IUF
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry
Fingo ry
Markkinointi-instituutti kannatusyhdistys ry
Nordiska Frisörunionen
Nordiska Samarbetskommittén
Nordiska Unionen för Hotell-, Restaurang-, Catering- och Tourismanställda NU HRCT
Palkansaaajien tutkimuslaitos
Palvelualojen työn ja elinkeinojen puolesta ry
Pohjola-Norden ry
Reilu Kauppa ry
Seksuaalinen tasavertaisuus-SETA ry
Skills Finland ry
Someron Vesiensuojeluyhdistys ry
SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry
Service-och tjänstebranschens Union i Norden SUN
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Ammattiin Opiskelevien Keskusliitto SAKKI ry
Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry
Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
Suomen Mielenterveysseura ry
Suomen Standardisoimisliitto SFS ry
Suomen UN Women ry
Suomen YK-liitto
Suomi-Venäjä-Seura
Tieto- ja viestintäteknikan ammattilaiset TIVIA ry
Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys TATSI ry
Työväen museoyhdistys ry
Työväen Musiikkitapahtuma ry
Työväen Sivistysliitto TSL ry
Työväenperinne ry
UNI Global Union
UNI Europa
Vuokralaiset VKL ry
WWF



**Palvelualojen
ammattiliitto**
Servicefacket

