

Erilaiset tukitoimet 2.2.2021

Tukitoimet	Ajankohta	Toteutus	Luottamushenkilön rooli	Toimeentulo
Tehtävien muutokset , mm. työkuormituksen vähentäminen, työtehtävien muuttaminen tai uusi tehtävä	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työntekijä, esimies, henkilöstöhallinto, työterveyshuolto ja luottamushenkilö suunnittelevat – esim. työterveysneuvotteluissa/kolmikantaneuvotteluissa työn tuunauksesta, työnohjauksesta	On mukana töiden muokkaamisen asiantuntijana ja voi neuvotella mahdollisuuksista	Työnantaja maksaa palkan
Työaikajärjestelyt	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työntekijä, esimies, henkilöstöhallinto, työterveyshuolto ja luottamushenkilö suunnittelevat - esim. työterveysneuvotteluissa/kolmikantaneuvotteluissa osasairauspoissaolon käyttämahdollisuuksista.	On mukana töiden muokkaamisen asiantuntijana ja voi neuvotella mahdollisuuksista	Jos siirtyy osasairauspoissaololle, työnantaja maksaa osan palkasta ja osan voi saada Kelan osasairauspäivärahana tai työeläkevakuutusyhtiön kautta
Ergonomia kuntoon (työpisteen rakenteiden, työvälineiden, kalusteiden ja työmenetelmien kehittämistä yksilöllisesti)	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työntekijä, esimies, henkilöstöhallinto, työterveyshuolto ja luottamushenkilö toteavat tarpeen mukaan - esim. työterveysneuvotteluissa/kolmikantaneuvotteluissa	On mukana asiantuntijana	Työnantaja maksaa tarvittavat muutokset. Jos on kyse erikoisista ergonomiatarpeista, työnantaja voi saada työolosuhteiden järjestelytukea työvoimapalveluiden kautta
Varhaisen välittämisen malli	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä	Luottamushenkilöt ja johto rakentavat yhdessä. Sisältö:	Mallin luomisessa ja rakentamisessa asiantuntijana ja	Riippuen tilanteesta joko täysin työnantaja, Kela,

	sä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	<ul style="list-style-type: none"> - pitkältä sairauslomalta paluun tukemistavat - sairauspoissaolojen ilmoitus- ja seurantakäytännöt sekä hälytysrajat - puheeksiottamiskäytännöt - esimiehen, luottamushenkilöiden, henkilöstöhallinnon sekä työterveyshuollon roolit mallin toteuttamisessa 	työntekijöiden edustajana	työeläkevakuutus tai tapaturmavakuutus.
Kelan kuntoutus: sairauden perusteella tai Kiila	Työkyky on heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työterveyshuolto tekee arvion ja kirjoittaa puoltavan B-lääkärilausunnon	Kertoo mahdollisuuksista	Kela maksaa kuntoutusrahaa kuntoutuksen ajalta, PAM maksaa korvauksen omavastuupäivästä PAMin KIILA-kuntoutuksista
Työterveyshuollon kuntoutus: kevennetty/muokattu työ, uudelleensijoitus	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työterveyshuollon työkykyarvion perusteella ehdottaa kuntoutusta omalla työpaikalla – kolmikantaneuvottelun kautta. <ul style="list-style-type: none"> - Kesto max. 2 kk. 	Valvoo työntekijän etua ja tekee ehdotuksia	Työnantaja
Työeläkevakuutuksen ammatillinen kuntoutus: <ul style="list-style-type: none"> - työkokeilu, - täydennyskoulutus, 	Työkyky on mahdollisesti heikentymässä tai heikentynyt tilapäisesti tai pysyvästi	Työterveyshuollon arvion perusteella haetaan työeläkeyhtiöltä, joka antaa ennakkopäätöksen, jona aikana tehtävä kuntoutussuunnitelma. <ul style="list-style-type: none"> - työkokeilun kesto max. 6 kk. mahdollinen myös omalla työpaikalla eri tehtävissä,	Kertoo mahdollisuuksista työntekijälle ja esimiehelle sekä kolmikantaneuvottelussa sekä valvoo kuntoutuksen	Työeläkeyhtiö kuntoutusrahana tai kuntoutustukena.

<ul style="list-style-type: none">- uudelleenkoulutus,- elinkeinotuki			toteutumista, jos toteutetaan omalla työpaikalla.	
--	--	--	---	--