

LIITE 2

Sovitut tekstimuutokset Vähittäiskaupan **esihenkilöiden** työehtosopimukseen 1.2.2023

Tekstimuutokset tulevat voimaan 1.2.2023, ellei toisin todettu.

Palkankorotukset

1. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2023 3,5 %

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5 % kuukaudessa. Suhteutettua kuukausipalkkaa ja tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkoja korotetaan vakiintuneen käytännön mukaisesti.

2. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2024 2,5 %

Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,5 % kuukaudessa. Suhteutettua kuukausipalkkaa ja tuntipalkkaa saavien työntekijöiden palkkoja korotetaan vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Kokoaikaisen provisiopalkkaisen esihenkilön henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan vastaavasti yleiskorotuksen määrällä.

Nykyinen TES-kirjaus	Uusi TES-kirjaus (muutos vihreällä)
1 § Sopimuksen ulottuvuus	
<p>1 § Sopimuksen ulottuvuus</p> <p>1. Sopimusta noudatetaan vähittäiskauppaa harjoittavissa yrityksissä.</p> <p>2. Sopimus koskee työaikalain alaisia vähittäiskaupan esimiehiä sekä Kaupan työehtosopimuksessa tarkoitettujen pika- ja noutotukkujen esimiehiä.</p>	<p>1 § Sopimuksen ulottuvuus</p> <p>1. Sopimusta noudatetaan vähittäiskauppaa harjoittavissa yrityksissä.</p> <p>2. Sopimus koskee työaikalain alaisia vähittäiskaupan esihenkilöitä sekä Kaupan työehtosopimuksessa tarkoitettujen pika- ja noutotukkujen esihenkilöitä.</p>

2 § Esihenkilö

2 § Esimies

1. Esimies toimii myymäläpäällikkönä, myymälän- tai osastonhoitajana tai vastaavanlaisessa tehtävässä.
2. Esimies vastaa toimivaltansa rajoissa myymälän tai osaston palvelu- tai muusta toimintavalmiudesta.

2 § Esihenkilö

1. **Esihenkilö** toimii myymäläpäällikkönä, myymälän- tai osastonhoitajana tai vastaavanlaisessa tehtävässä.
2. **Esihenkilö** vastaa toimivaltansa rajoissa myymälän tai osaston palvelu- tai muusta toimintavalmiudesta.
3. **Esihenkilön** työtehtävien tulee olla esihenkilön vapaalla ollessa järjestetty niin, että vapaalla olon tarkoitus toteutuu, esim. sijaisuusjärjestelyin tai muilla työnantajan päättämällä tavoilla.

4 § Työehdot ja -ajat

4 § Työehdot ja -ajat

1. Työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräysten mukaan alla esitetyin poikkeuksin.

Ruoka- ja kahvitauko

1. Paikallisesti sopimalla ruokatauko voidaan
 - lyhentää enintään 30 minuutilla tai
 - poistaa kokonaan, jolloin työntekijä voi ruokailla työaikana
 - henkilö sopii asiasta oman esimiehensä kanssa.
2. Työvuoroluetteloa laadittaessa esimiehelle on varattava tilaisuus esittää mielipiteensä työvuorojen pituuden, työvuorojen sijoittelun, vapaapäivien ja vuosivapaiden antamisen suhteen.
3. Tämä sopimus ei muutoin muuta esimiesten yrityskohtaisia työaikajärjestelyjä.

4 § Työehdot ja -ajat

1. Työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräysten mukaan alla esitetyin poikkeuksin.

Ruoka- ja kahvitauko

1. Paikallisesti sopimalla ruokatauko voidaan
 - lyhentää enintään 30 minuutilla tai
 - poistaa kokonaan, jolloin työntekijä voi ruokailla työaikana
 - henkilö sopii asiasta oman **esihenkilönsä** kanssa.
- Toiminnallisten syiden estäessä ruoka- ja kahvitauon pitämisen sovituin tai määrätyn tavoin **esihenkilö** päättää itse kyseisen päivän tauon-sijoittumisen.
2. Työvuoroluetteloa laadittaessa **esihenkilölle** on varattava tilaisuus esittää mielipiteensä työvuorojen pituuden, työvuorojen sijoittelun, soveltuvien taukokäytäntöjen, vapaapäivien ja vuosivapaiden antamisen suhteen.
 3. Vuosivapaiden sijoittamisessa pyritään huomioimaan **esihenkilön** toiveet ja työssä jaksamista tukevat järjestelyt.

	<p>4. Vapaan ja työajan tosiasiallisesta toteutumisesta käydään keskustelut jommankumman osapuolen aloitteesta.</p> <p>5. Tämä sopimus ei muutoin muuta esihenkilöiden yrityskohtaisia työaikajärjestelyjä.</p>
<p>5 § Irtisanomisaika</p>	
<p>5 § Irtisanomisaika</p> <p>...</p> <p>2. Esimiehen noudattama irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen 5 §:n 2. kohdan mukaan:</p>	<p>5 § Irtisanomisaika</p> <p>...</p> <p>2. Esihenkilön noudattama irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen 5 §:n 2. kohdan mukaan:</p>
<p>6 § Palkat</p>	
<p>6 § Palkat</p> <p>Palkat</p> <p>1. Esimiehen palkka määräytyy sopimuksen mukaan.</p> <p>2. Kiinteäpalkkaisen esimiehen palkkaa korotetaan vähintään samalla yleiskorotuksen määrällä ja samaan aikaan kuin myyjien palkkaa.</p> <p>3. Esimiesten palkkoja tulisi korottaa siten, että palkkasuhteet muuhun henkilöstöön nähden eivät aiheettomasti muutu.</p> <p>4. Esimiehen palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä.</p>	<p>6 § Palkat</p> <p>Palkat</p> <p>1. Esihenkilön palkka määräytyy sopimuksen mukaan.</p> <p>2. Kiinteäpalkkaisen esihenkilön palkkaa korotetaan vähintään samalla yleiskorotuksen määrällä ja samaan aikaan kuin myyjien palkkaa.</p> <p>3. Esihenkilön palkkoja tulisi korottaa siten, että palkkasuhteet muuhun henkilöstöön nähden eivät aiheettomasti muutu.</p> <p>4. Esihenkilön palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä.</p>

5. Työnantaja ja esimies keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista kuten työnantajan mahdollisesti noudattaman palkkausjärjestelmän soveltaminen. Keskustelun tavoitteena on myös lisätä esimiehen ymmärrystä palkkausjärjestelmästä ja sen perusteista.

Palkkakeskustelun päätteeksi tai työpaikalla muuna ajankohtana käydään keskustelu esimiehen työssä jaksamisesta, työhön liittyvistä kuormitustekijöistä ja tarvittaessa jatkotoimista. Esimiehen aloitteesta käsitellään mm. esimiestyölle varatun ajan ja resurssien riittävyys sekä sijaisjärjestelyt.

Hälytysraha

6. Hälytysraha määräytyy Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräyksen mukaan.

5. Työnantaja ja **esihenkilö** keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista kuten työnantajan mahdollisesti noudattaman palkkausjärjestelmän soveltaminen sekä mahdollisten korvausten ja/tai lisien perusteet. Keskustelun tavoitteena on myös lisätä **esihenkilön** ymmärrystä palkkausjärjestelmästä ja sen perusteista.

Työhyvinvointi

6. Palkkakeskustelun päätteeksi tai työpaikalla muuna ajankohtana käydään keskustelu **esihenkilön** työssä jaksamisesta ja työhön liittyvistä kuormitustekijöistä. Lisäksi keskustelussa käsitellään 2 § 3. kohdassa tarkoitettujen vapaiden toteutuminen sekä esihenkilön osaamista tukevat koulutus- ja perehdyttämistarpeet.

7. **Esihenkilön** aloitteesta käsitellään mm. **esihenkilötyölle** varatun ajan ja resurssien riittävyys.

Hälytysraha ja työajan ulkopuolinen työ

8. Hälytysraha määräytyy Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräyksen mukaan.

Milloin esihenkilö joutuu pakottavista syistä työajan ulkopuolella muutoin hoitamaan työtehtäviä, toteutunut työaika on lisä- tai ylityötä eikä se vähennä tasoittumisjakson tunteja, ellei esihenkilön aloitteesta muuta sovita.

7 § Erinäiset määräykset

7 § Erinäiset määräykset

Sosiaaliset edut

1. Tämä sopimus ei koske yrityksen sosiaalisia etuja.

Ohjesäännöt

2. Esimiehen on noudatettava yrityksen voimassa olevia ohjesääntöjä.

7 § Erinäiset määräykset

Sosiaaliset edut

1. Tämä sopimus ei koske yrityksen sosiaalisia etuja.

Ohjesäännöt

2. **Esihenkilön** on noudatettava yrityksen voimassa olevia ohjesääntöjä.

3. Ohjesäännöt eivät saa olla ristiriidassa tämän sopimuksen kanssa.

Noudatettavat sopimukset

4. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen osana noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen 25 §:n mukaisia sopimuksia.

Työasut

5. Esimiehen työtehtävän niin edellyttäessä työnantaja hankkii vakinaiselle esimiehelle työasun.

Työnantaja huoltaa työasun, ellei esimiehen kanssa korvausta vastaan toisin sovita.

Esimiesten luottamusmies

6. Esimiehet voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.

Luottamusmieheen noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Luottamusmiessopimusta.

Esimiesten luottamusmies ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskustelussa käsitellään mm. esimiestehtävän edellyttämä työmäärä ja vastualueet.

Esimiesten työsuojeluvaltuutettu

7. Esimiehet voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle 2 varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutettuun noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Työsuojelun yhteistoimintasopimusta.

Esimiesten työsuojeluvaltuutettu ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskustelussa käsitellään mm. esimiestehtävän edellyttämä työmäärä ja vastualueet.

3. Ohjesäännöt eivät saa olla ristiriidassa tämän sopimuksen kanssa.

Noudatettavat sopimukset

4. Vähittäiskaupan **esihenkilöiden** työehtosopimuksen osana noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen 25 §:n mukaisia sopimuksia.

Työasut

5. **Esihenkilön** työtehtävän niin edellyttäessä työnantaja hankkii vakinaiselle **esihenkilölle** työasun.

Työnantaja huoltaa työasun, ellei esimiehen kanssa korvausta vastaan toisin sovita.

Esihenkilöiden luottamusmies

6. **Esihenkilöt** voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.

Luottamusmieheen noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Luottamusmiessopimusta.

Esihenkilöiden luottamusmies ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskusteluissa käsitellään mm. **esihenkilötehtävän** edellyttämä työmäärä ja vastualueet **sekä edustettavien määrä ja muut näkökohdat huomioiden.**

Esihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu

7. **Esihenkilöt** voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle 2 varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutettuun noudatetaan 1. kohdan mukaisesti Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa Työsuojelun yhteistoimintasopimusta.

Esihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu ja työnantaja keskustelevat tarvittaessa työstä vapautusajasta johtuvista järjestelyistä. Keskusteluissa käsitellään mm.

	<p>esihenkilötehtävän edellyttämä työmäärä ja vastualueet sekä edustettavien määrä ja muut näkökohdat huomioiden.</p>
<p>8 § Erimielisyydet</p>	
<p>8 § Erimielisyydet <i>Paikalliset neuvottelut</i></p> <p>1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai työnantajan ja luottamusmiehen välillä.</p>	<p>8 § Erimielisyydet <i>Paikalliset neuvottelut</i></p> <p>1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esihenkilön tai työnantajan ja luottamusmiehen välillä.</p>
<p>10 § Sopimuksen voimassaolo</p>	
<p>10 § Sopimuksen voimassaolo</p> <p>1. Sopimus on voimassa 31.1.2022 asti.</p> <p>2. Sopimus jatkuu 31.1.2022 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.</p> <p>3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.</p>	<p>10 § Sopimuksen voimassaolo</p> <p>1. Sopimus on voimassa 31.1.2025 asti.</p> <p>2. Sopimus jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.</p> <p>3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.</p>

Työryhmä

Liitot toteuttavat sopimuskauden aikana esihenkilöiden työhyvinvoinnin, työssäjaksamisen ja oman työn hallinnan edistämiseksi edellisessä työehtosopimusratkaisussa sovitun kesken jääneen projektin vaikutusten arvioimiseksi seurantahankkeen. Hanke toteutetaan käytännössä Kaupan esimiesten neuvottelujärjestön kanssa.

Jatkohankkeessa nostetaan esiin myös ikäjohtaminen ja työurien pidentäminen ja niihin liittyvät mahdolliset erityistoimenpiteet, jotka tukevat esihenkilön työssä jaksamista (mm. miten työpaikalla mahdollisesti voidaan helpottaa työn ja muun elämän yhteensovittamista, huolehditaan ammattitaidosta - *esihenkilön sen hetkinen osaaminen, henkilöstötaidot ja työuralla etenemismahdollisuudet huomioiden* - otetaan huomioon henkilön voimavarat ja yksilöllinen perehtymistarve sekä tuetaan muutoin työkyvyn ylläpitämistä). Osakysymyksiä käsitellään tarpeen vaatiessa osapuolten harkinnan mukaan erillisissä työryhmissä.